

EgeGaz
Sürdürülebilirlik Raporu

2022



İÇİNDEKİLER

Rapor Hakkında

Genel Müdür Mesajı

1.	Hakkımızda	6
2.	Sürdürülebilirlik	18
3.	Sürdürülebilir Bir Gelecek	24
	Sürdürülebilir Bir Gelecek için Çevreye Değer	
	Sürdürülebilir Bir Gelecek için Çalışana ve Topluma Değer	
	Sürdürülebilir Bir Gelecek için Kurumsal Yapıya Değer	
4.	Performans Göstergeleri	46
5.	GRI Endeksi	50

SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR GELECEK İÇİN ÇEVRE DOSTU ENERJİ KAYNAĞI

RAPOR HAKKINDA

EGE GAZ A.Ş. (EgeGaz) olarak faaliyet göstermeye başladığımız ilk günden itibaren hizmet verdiğimiz tüm paydaşların yaşam standartlarını yükseltme amacıyla hareket ediyor, stratejilerimizi planlarken bir parçası olduğumuz doğaya, topluma ve tüm paydaşlarımıza karşı sorumluluk bilincini ön planda tutuyoruz. Söz konusu sorumluluk bilinciyle stratejilerimizin bir parçası haline getirdiğimiz sürdürülebilirlik çalışmalarımıza yön veriyor ve Türkiye'nin en önemli üreticilerinden biri olarak faaliyetlerimizi her yönüyle değerlendirerek Birleşmiş Milletler (BM) Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) için üzerimize düşen görevleri yerine getirmek için çalışıyoruz.

Çalışmalarımızı tüm paydaşlarımızla paylaşabilmek ve iyi uygulamalara öncülük etmek adına bu yıl ilkinizi hazırladığımız 'Sürdürülebilirlik Raporu'muz GRI Standartları (Global Reporting Initiative) 2021 versiyonuna uyumludur ve GRI'nin sektörümüz için yayımladığı GRI 11 Petrol ve Gaz Sektörü standardı takip edilmiştir. Rapor kapsamında ilgili standartlar çerçevesindeki sürdürülebilirlik faaliyetlerimize ve desteklediğimiz Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına da yer vermekteyiz.

Rapor kapsamı 1 Ocak 2022 - 31 Aralık 2022 tarihleri arasında EGE GAZ A.Ş.'nin Türkiye'de gerçekleştirdiği faaliyetlerden oluşmaktadır. Raporumuz Türkçe ve İngilizce iki dilde hazırlanmıştır.

Sürdürülebilirlik yolculuğumuzda gerek faaliyetlerimiz gerekse raporlama çalışmalarımız hakkındaki görüş ve önerilerinize daima önem veriyoruz; bu çalışmalara dair soru, görüş ve önerilerinizi office@egegaz.com.tr adresine iletebilirsiniz.

Genel Müdür Mesajı

Değerli paydaşlarımız,

Global boyutta yaşanan iklim değişikliği ve doğal kaynakların azalması ile birlikte her geçen gün artan çevresel problemler ve gelecek nesiller için duyulan kaygı, sürdürülebilirlik çalışmalarını daha önemli hale getirmektedir. EgeGaz ailesi olarak, sürdürülebilirlik çalışmalarımız ile mevcut düzenin sosyal ve ekonomik açılardan daha iyi bir noktaya taşınmasını ve çevresel boyutta gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakılmasını amaçlamaktayız.

EgeGaz 2006 yılında sıvılaştırılmış doğal gaz (Liquefied Natural Gas-LNG) terminali yatırımı ile ulusal doğal gaz sistemindeki ilk ve tek özel şirket olarak faaliyetine başlamış olup, halen ülkemizdeki tek özel sektör LNG kara terminalidir. Yıllar içinde gerçekleştirdiğimiz kapasite artışları ile ulusal doğal gaz arz güvenliğine önemli bir destek sağlamaktayız. Terminalimiz, boru hattıyla ulusal doğal gaz boru şebekesine doğal gaz sevki imkanına ek olarak karayolu ile taşıma yapan LNG tankerlerine, LNG gemileri ve bunker gemilerine LNG dolumu yapabilmektedir. EgeGaz, tüm bu faaliyetleri gerçekleştirirken, sürdürülebilirlik ilkesini odağına yerleştirmiştir.

EgeGaz Sürdürülebilir bir gelecek için, çevrenin ve doğal kaynakların korunmasına önem veren, insana, çalışana, topluma değer veren, ulaşılabilir daha temiz enerji kaynaklarının arzını ve kullanımını sağlayan süreçleri sürekli iyileştirerek, riskleri azaltıp fırsatları değerlendiren, çalışanların eğitim ve bilincini artıran, cinsiyet farkı gözetmeksizin eşitlik ilkesi çerçevesinde hizmetlerini yürüten bir anlayışa sahiptir. Sürdürülebilir bir gelecek için sürekli iyileştirme ve gözden geçirmenin önemini kavrayarak, iklim değişikliği ile mücadele ve uyum çerçevesinde karbon emisyonlarını her yıl izlemekte, azaltımı için yenilenebilir doğal kaynak kullanımını, EgeGaz ormanlarını ve atık azaltımı ile geri dönüşümünü arttırmayı hedeflemektedir.

EgeGaz ailesi olarak, tüm süreçlerimizde sürdürülebilir kalkınma amaçları çerçevesinde, insan haklarına saygılı, çalışanlarımıza adil, güvenli bir çalışma ortamı yaratma, topluma fayda sağlama, iklim değişikliği ile mücadele ve döngüsel ekonomiye geçiş konularını önceliklerimiz arasına aldık. Bu vizyon ışığında EgeGaz'ın kurumsal standartlarını daha da yukarıya taşınması, çevre ve istihdam stratejilerimizin uygulanması, gerçekleşmesi, izlenmesi ve sürekli iyileştirilmesi için çalışma prensiplerini oluşturarak Sürdürülebilirlik Komitesi kurduk.

Hayata geçirdiğimiz uygulamaları bu rapor aracılığıyla kamu ve paydaşlarımıza sunmaktan mutluluk duyuyoruz.

Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim alanlarındaki çalışmalarımızı, sürdürülebilirlik faaliyetlerimizi destekleyen ve katkı sunan değerli iş ortaklarımız, müşterilerimiz ve çalışma arkadaşlarımıza teşekkürlerimi sunuyorum.



İbrahim Akbal
Yönetim Kurulu Başkanı
Genel Müdür

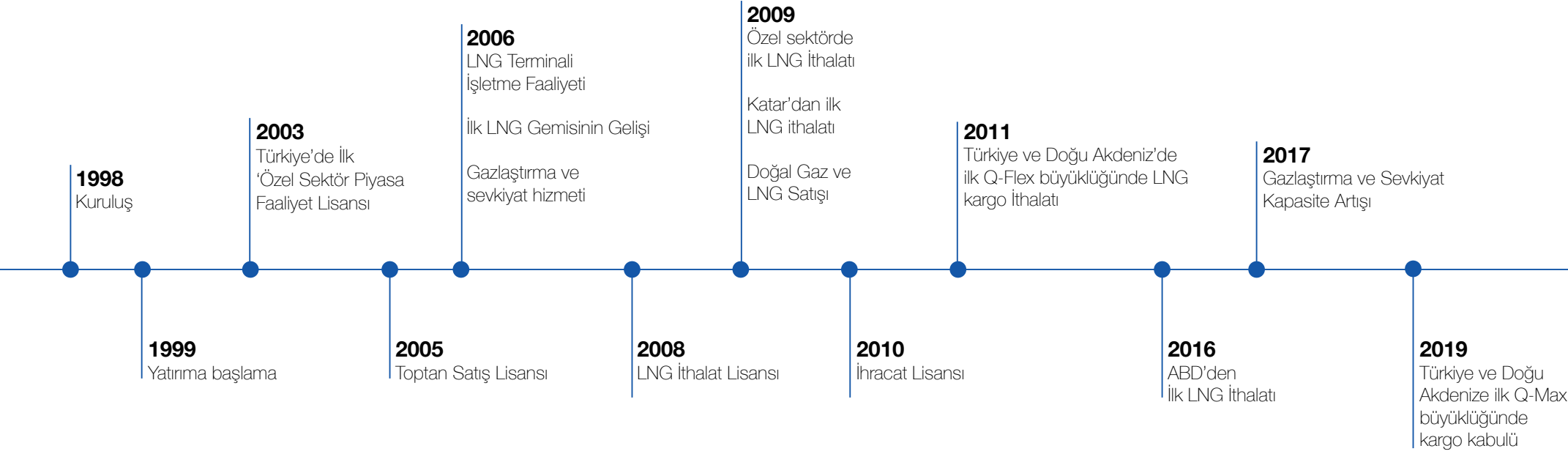


HAKKIMIZDA

EGE GAZ A.Ş. 1998 yılında sanayi, demir çelik, enerji ve bankacılık alanlarında faaliyet gösteren Çolakoğlu Şirketler Grubu'na dahil bir şirket olarak kurulmuştur.

Sıvılaştırılmış doğal gaz (Liquefied Natural Gas-LNG) terminali yatırımı ile ulusal doğal gaz sistemindeki ilk özel şirket olarak 2006 yılında hizmet vermeye başlayan EgeGaz Aliğa Terminali, halen ülkemizdeki karada kurulu tek özel sektör LNG terminalidir.

Kilometre Taşları



EgeGaz, faaliyetlerini Enerji Piyasası Düzenleme Kurulu (EPDK) tarafından verilen 4 lisansa uygun olarak sürdürmektedir:

DEPOLAMA



TOPTAN SATIŞ



İTHALAT (SPOT)



İHRACAT



EgeGaz Aliağa LNG Terminali

Ege Denizi kıyısında İzmir Aliağa'da, kendi arazisi üzerine kurulan ve Türkiye'deki 2 kara LNG tesisinden biri olan EgeGaz Aliağa LNG Terminali, Akdeniz havzasındaki en büyük kapasiteli ve modern terminallerden biridir. Dünyadaki en büyük kapasiteli LNG gemilerinin yanaşmasına uygun iskelesi ile müşteri memnuniyeti odaklı yüksek kaliteli hizmet anlayışı ve güvenilir bir tedarikçi olarak yılda 365 gün, 24 saat kesintisiz hizmet sunmaktadır.

Beheri 140.000 m³ kapasiteli 2 adet tam sızdırmaz depolama tankı bulunan terminalin en değer yaratan özelliklerinden biri 345 m boyundaki LNG tankerlerinin emniyetli bağlanmasına uygun 17 metre su derinliğinde iskelesidir. Terminalin yılda 14,6 milyar Sm³ tekrar gazlaştırma ve sevk kapasitesi bulunmaktadır.

Gerçekleştirdiği kapasite artışı ile ulusal doğal gaz arz güvenliğinde önemli bir yer tutan EgeGaz LNG Terminali'nin, boru hattıyla ulusal doğalgaz boru şebekesine gaz sevk imkanına ek olarak karayolu ile taşıma yapan tankerlere ve gemilere LNG dolum özelliği bulunmaktadır.

Açık denizden kolayca ulaşılabilme, birden fazla kaynaktan beslenebilme, iskele konumu avantajıyla her gün emniyetli yanaşma ve boşaltmaya uygun olma ve ulusal doğal gaz şebekesini kesintisiz besleme gibi avantajlara sahip olan EgeGaz Aliağa LNG Terminali, ulusal LNG gazlaştırma kapasitesini artırarak arz güvenliğine katkı sağlamaktadır.

Dünya Doğal Gaz Sektöründe Güncel Gelişmeler ve EgeGaz'ın Katkıları

Dünyanın karşı karşıya olduğu en ciddi çevre sorunlarından biri olan iklim değişikliğinin temelini fosil yakıt kullanımı oluşturmaktadır. Bu çerçevede kömür ve petrol gibi fosil yakıtlara oranla daha temiz bir kaynak olan doğal gazın, iklim değişikliğine olumlu etkisi yadsınamaz durumdadır. Isıtma amaçlı alanlarda, çevreye

zararlı etkisi en az olan doğal gazın kullanılması, çevre sorunlarının çözümüne kuşkusuz büyük katkı sağlamaktadır. Bununla birlikte doğal gazın boru hatlarıyla ulaştırılmadığı bölgelerde sıvılaştırılmış doğal gaz olan LNG kullanımının yaygınlaşması bu temiz kaynağın ulaşılabilirliği açısından büyük önem taşımaktadır.

Doğal gaz, atmosfer basıncında -163°C'a kadar soğutulduğunda yoğunlaşarak sıvı faza geçmekte ve "Sıvılaştırılmış Doğal Gaz" (LNG-Liquefied Natural Gas) olarak adlandırılmaktadır. LNG, kokusuz, renksiz ve zehirli olmayan, sıvı fazında taşınabilen ve depolanabilen bir yakittir. Diğer fosil yakıtlar yerine doğal gaz kullanmak, sera gazı emisyonlarını azaltma konusunda büyük fayda sağlamakta ve bu doğrultuda birçok çevre probleminin çözümüne yardımcı olmaktadır.

- Doğal gaz, hava kirliliğinin azaltılması, temiz ve sağlıklı bir çevrenin korunması için son derece önemli bir enerji kaynağıdır.
- Doğal gaz, tüm fosil yakıtların içerisinde en temiz enerjidir.
- Temiz ve çevre dostu olması sayesinde hem bakım maliyetlerinin azalmasına hem de ürün kalitesinin artmasına katkıda bulunmaktadır.

Kömür veya petrol gibi yüksek sera gazı salınımlarına neden olan enerji kaynaklarıyla kıyaslandığında çok daha temiz bir alternatif olduğu kabul edilen doğal gaz ve LNG, enerji üretiminde kullanıldığında fosil yakıtlara kıyasla ortalama %45-%55 oranında daha düşük sera gazı emisyonu yaymaktadır. Bu nedenle doğal gaz, üretim süreçlerinde yüksek kalorifik yakıtı ihtiyaç duyan sektörlerde de temiz bir çözüm sunmaktadır. Benzer şekilde LNG, ulaştırma sektöründe geleneksel yakıtlara kıyasla emisyonlarda önemli bir azalma gerçekleştirmekte ve bu sayede hava kirliliğini azaltmaya yardımcı olmaktadır.

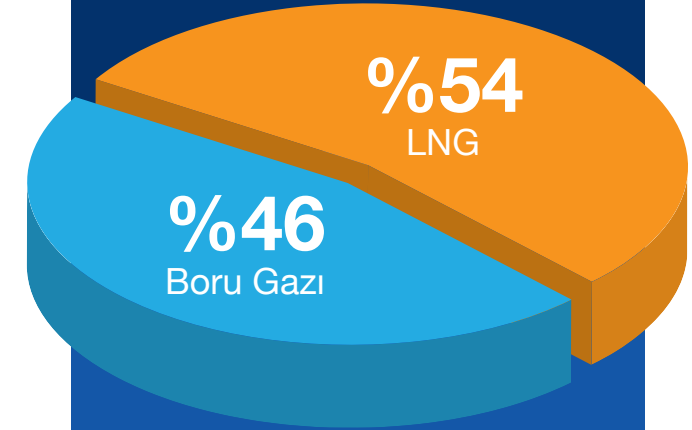
2022 yılında Ukrayna-Rusya arasında yaşanmaya başlanan gerginlik ve devamında Avrupa Birliğinde (AB) yaşanan doğal gaz krizi, ulusal doğal gaz arz güvenliğinin önemini vurgular niteliktedir. Her geçen gün artan doğal gaz talebi; AB arz güvenliğinin sağlanması kapsamında ve kolay taşınması, kaynak çeşitliliği imkânı sunması, ihtiyaç anında arz edilebilmesi ile bağlanacağı şebekelere işletme kolaylığı ve esnekliği kazandıran LNG'nin doğal gaz içindeki payını önemli ölçüde artırmıştır.

Boru hattıyla gerçekleştirilen doğal gaz arzında sınırlar arası geçişin teknik, ticari ve siyasi vb. sebeplerle kesintiye uğrama ihtimali ülkelerin boru hattına ve tek kaynağa bağımlılıklarını azaltmaya yönelik hedefler koymalarına neden olmaktadır. Söz konusu hedefler ile arz güvenliğini sağlamanın öncelikli oluşu vurgulanırken boru hatlarına bağlı kalımsızın birden fazla kaynaktan beslenme imkânı sunan LNG terminallerinin önemini de artırmaktadır.

Tüm bu konjonktüre ek olarak, 1 metreküp LNG yaklaşık 600 metreküp doğalgaza eşdeğerdir. LNG ile büyük miktarlarda doğal gazın farklı kaynaklardan kolaylıkla nakledilebilmesi ve hızlı şekilde piyasanın kullanımına sunulabilmesi LNG ticaretine olan ilgiyi artırmıştır.

2022 yılında dünya doğal gaz ticaretinde LNG ticareti %54, boru gazı ticareti ise %46 olarak gerçekleşmiştir.

Dünya Doğal Gaz Ticareti 2022



EgeGaz Aliağa LNG Terminali'nin ulusal doğal gaz şebekesine sağladığı faydalar:

Ulusal doğal gaz arz güvenliğine katkı,

Açık denizden kolayca ulaşılabilen konumda, her gün emniyetli yanaşma ve boşaltma elverişliliği,

Son teknolojiye uygun emniyetli ve güvenilir işletme,

En büyük LNG gazlaştırma kapasitesi,

Boru hattı arzındaki kısıntı ve kesintilerde şebekeyi desteklemesi,

Batı bölgelerine boru hattıyla taşınacak doğal gazın taşıma maliyetinden tasarruf imkânı,

Yüksek günlük taleplerin karşılanabilmesine katkı sağlaması.

Kurumsal Bakış Açısı

EgeGaz kurumsal bakış açısıyla ve dört temel işletme prensibiyle hareket ederek sektörde liderliğini sürdürmeyi hedeflemektedir.



**Müşteri Memnuniyeti
Odaklı Hizmet**



**Kolay Taşınabilir
Enerji**



**Çevre Dostu
Enerji Kaynağı**



**Doğal Gaz
Kaynak Çesitliliği**

Vizyon

EgeGaz doğal gaz sektöründe lider bir enerji şirketi olmayı hedeflemektedir.

Misyon

EgeGaz doğal gaz piyasasında yüksek kalitede hizmet vermeyi ve sektörde güvenilir bir LNG ve doğal gaz tedarikçisi olmayı ilke edinmiştir.

Rakamlarla EgeGaz

25

25 yıllık deneyim

280.000

280.000 m³ kapasiteli
LNG depolama

14.6

Yıllık 14,6 Milyar Sm³/yıl
gazlaştırma ve sevk kapasitesi

34

Ulusal LNG Gazlaştırma
kapasitesinin %34'ünü karşılama

22

Türkiye doğal gaz talebinin
%22'sini karşılama

26

Beyaz yakada %26
kadın istihdam oranı

6000

6000 Saat Eğitim

EgeGaz İlkler



Türkiye’de özel sektör tarafından yapılan ilk LNG Terminali ve ilk faaliyet lisansı



İlk LNG kargo gemisi - 2006



Katar’dan ilk LNG ithalatı - 2009



Doğu Akdeniz Bölgesinde ve Türkiye’de ilk Q-Flex büyüklüğünde LNG kargo gemi kabulü - 2011



ABD’den ilk LNG ithalatı - 2016

EgeGaz İlkler



Doğu Akdeniz Bölgesinde ve Türkiye’de ilk Q-Max gemi kabulü - 2019

Kurumsal Üyelikler

Faaliyet gösterdiği sektörde lider konumda olan EgeGaz alanıyla ilgili güncel gelişmeleri takip edebilmek adına ilgili dernek ve birliklerde faaliyet göstermekte ve sektöre yön veren bu kurumların yönetim süreçlerinde görevler almaktadır.



TOBB Türkiye Doğal Gaz Meclisi

İbrahim Akbal – Türkiye Doğal Gaz Meclis Başkanı
Aziz Camcı – Türkiye Doğal Gaz Meclisi Üyesi



Sıvılaştırılmış ve Sıkıştırılmış
Doğal Gazcılar Derneği

Sıvılaştırılmış ve Sıkıştırılmış Doğal Gazcılar Derneği (SSDGD)

Aziz Camcı – Yönetim Kurulu Üyesi



Doğal Gaz İthalatçıları Derneği (GAZİD)

İbrahim Akbal – Yönetim Kurulu Üyesi



Petrol Ve Doğal Gaz Platformu Derneği (PETFORM)

Aziz Camcı – Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı



The Society of International Gas Tanker and Terminal Operators (SIGTTO)



The International Group of Liquefied Natural Gas Importers (GIIGNL)

Ödüller

Ulusal doğalgaz sisteminde ilk ve tek şirket olarak hizmet veren EgeGaz, sektördeki başarıları, öncü faaliyetleri ve toplumsal sosyal sorumluluk alanındaki destekleriyle alanında bir çok ödüle layık görülmektedir.



Türkiye Enerji Zirvesi Altın Vana Doğal Gaz Piyasası Başarı Ödülleri 2010-2017



Türkiye Enerji Zirvesi Altın Vana Doğal Gaz Piyasası Başarı Ödülleri - 2014



Türkiye Enerji Zirvesi Altın Vana Doğal Gaz Piyasası Başarı Ödülleri - 2013



1. Atilla Uzun Spor Şenliği Basketbol Üçüncüsü Meltem Spor Kulübü - 2004



En Centilmen Takım Ödülü - 2005



Aliağa Devlet Hastanesi Toplumsal Fayda Destek Teşekkür Plaketi - 2006



En Cesaretli Yatırımcı Ödülü - 2011



İzmir Emniyet ve Aliağa İlçe Emniyet Müdürlükleri Toplumsal Fayda Destek Teşekkür Plaketi - 2017

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÇALIŞMALARI

Sürdürülebilirlik Çalışmaları

Her geçen gün daha ciddi boyuta ulaşan iklim krizi, artan rekabet ve zorlu piyasa koşullarıyla önem kazanan yönetim süreçleri ve yaşanan değişim ile işletmenin maddi sermayelerinden daha önemli bir pozisyonda olduğu kabul edilen insan kaynağı, kurum kültürü ve toplumsal ilişkiler Çevresel, Yönetişim ve Sosyal boyutlar çerçevesinde sürdürülebilirlik çalışmalarını önemli kılmaktadır.

Söz konusu boyutlarda görev ve sorumluluklarının bilincinde bir işletme olarak EgeGaz, sürdürülebilirlik çalışmalarına önem vermekte ve gerekli adımları atmaktadır. Bu noktadan hareketle ilk olarak Sürdürülebilirlik Komitesi'ni kuran EgeGaz, bu bağlamdaki strateji ve çalışmalarına komite çatısı altında yön vermektedir.

Sürdürülebilirlik Komitesi

EgeGaz'da çevresel, sosyal, kurumsal yönetim alanlarındaki sürdürülebilirlik stratejisini belirlemek, sürdürülebilirlik alanındaki politika, hedef ve uygulamaları izlemek, denetlemek, gözden geçirmek, iyileştirmek ve geliştirmek için Sürdürülebilirlik Komitesi kurulmuştur.

Sürdürülebilirlik Komitesinin amacı; EgeGaz'ın çevresel, sosyal, kurumsal yönetim alanlarındaki sürdürülebilirlik stratejisini, sürdürülebilirlik alanındaki politika, hedef ve uygulamaları izleme, denetleme, gözden geçirme, iyileştirme ve geliştirme için gerekli adımları belirlemektir.

Genel Müdüre yardımcı olmak üzere kurulan bu komite, Kurumsal İlişkiler Direktörü, Mali ve İdari İlişkiler Direktörü, Ticaret Direktörü ve Terminal İşletme Direktöründen oluşmaktadır. Sürdürülebilirlik Komitesi üyeleri Genel Müdür tarafından seçilmiştir ve bazı üyeler aynı zamanda risk komitesinde de görev almaktadırlar. Bu durum, riskleri ve fırsatları etkin bir şekilde yönetmek için iki komite arasında iki yönlü bir iletişim sağlamaktadır ve iki komite de Genel Müdüre raporlama yapmaktadır. Sürdürülebilirlik ile ilgili konuları da kapsayan Entegre Yönetim Sistemi EgeGaz'ın faaliyetlerinde ve sistem genelinde verimliliği sağlamak için etkin bir araç olarak kullanılmaktadır.

Sürdürülebilirlik ile ilgili konuların etkin yönetimi için komite tarafından oluşturulan alt çalışma gruplarına şirket içerisindeki farklı birimler dâhil olarak sürdürülebilirlik stratejisi odaklı çalışmalar etkin olarak yürütülmektedir.

Sürdürülebilirlik Komitesi'nin Görevleri;

Çevresel, Sosyal ve Kurumsal yönetim alanlarındaki riskleri ve alınması gereken önlemleri belirlemek,

Sürdürülebilirlik konusunda ulusal ve uluslararası gelişmeleri, paydaşlar nezdindeki sürdürülebilirlik konularını takip etmek,

Sürdürülebilirlik konusunda odaklanması gereken öncelikli konuları tespit etmek, sürdürülebilirlik stratejisini, hedeflerini, yol haritalarını ve politikalarını oluşturmak,

Sürdürülebilirlik hedeflerini, politikalarını, uygulamalarını, çalışma esaslarını, yönetim sistemlerini düzenli olarak gözden geçirerek iyileştirmek, geliştirmek, izlemek, denetlemek ve çalışmalarını Genel Müdürün onayına sunmak,

Sürdürülebilirlik konularının etkin yönetimi için destek amacıyla alt komiteler kurmak, onları yetkilendirmek ve koordine etmektir.



Sürdürülebilirlik komitesine yardımcı olmak için kurulan alt çalışma grupları şunlardır:

Çevre Faaliyetleri Alt Çalışma Grubu

Çevre ve İSG Müdürü ile Kalite Sistemleri Müdüründen oluşan bu grubun amacı, çevre faaliyetleri kapsamında hedef ve uygulamaları izlemek, denetlemek, gözden geçirmek, iyileştirmek ve geliştirmek için gerekli adımların belirlenmesinde Komiteye yardımcı olmaktır.

Ekonomi Faaliyetleri Alt Çalışma Grubu

Finansman ve Bütçe Kontrol Müdürü ile Satın Alma Müdüründen oluşan bu grubun amacı faaliyetleri kapsamında mali hedef ve uygulamaları izlemek, denetlemek, gözden geçirmek, iyileştirmek ve geliştirmek için gerekli adımların belirlenmesinde komiteye yardımcı olmaktır.

Sosyal Faaliyetler Alt Çalışma Grubu;

İnsan Kaynakları Yöneticisi ile Kurumsal İlişkiler Uzmanından oluşan bu grubun amacı, sosyal faaliyetler kapsamında hedef ve uygulamaları izlemek, gözden geçirmek, iyileştirmek ve geliştirmek için gerekli adımların belirlenmesinde komiteye yardımcı olmaktır.

Paydaş İletişimi

İşletmenin faaliyet gösterdiği alanda başarılı olması, süreçlerini geliştirmesi ve ilerleyebilmesi kilit paydaşlarıyla gerçekleştirdiği açık iletişime, iş birliğine ve karşılıklı güvene dayanmaktadır.

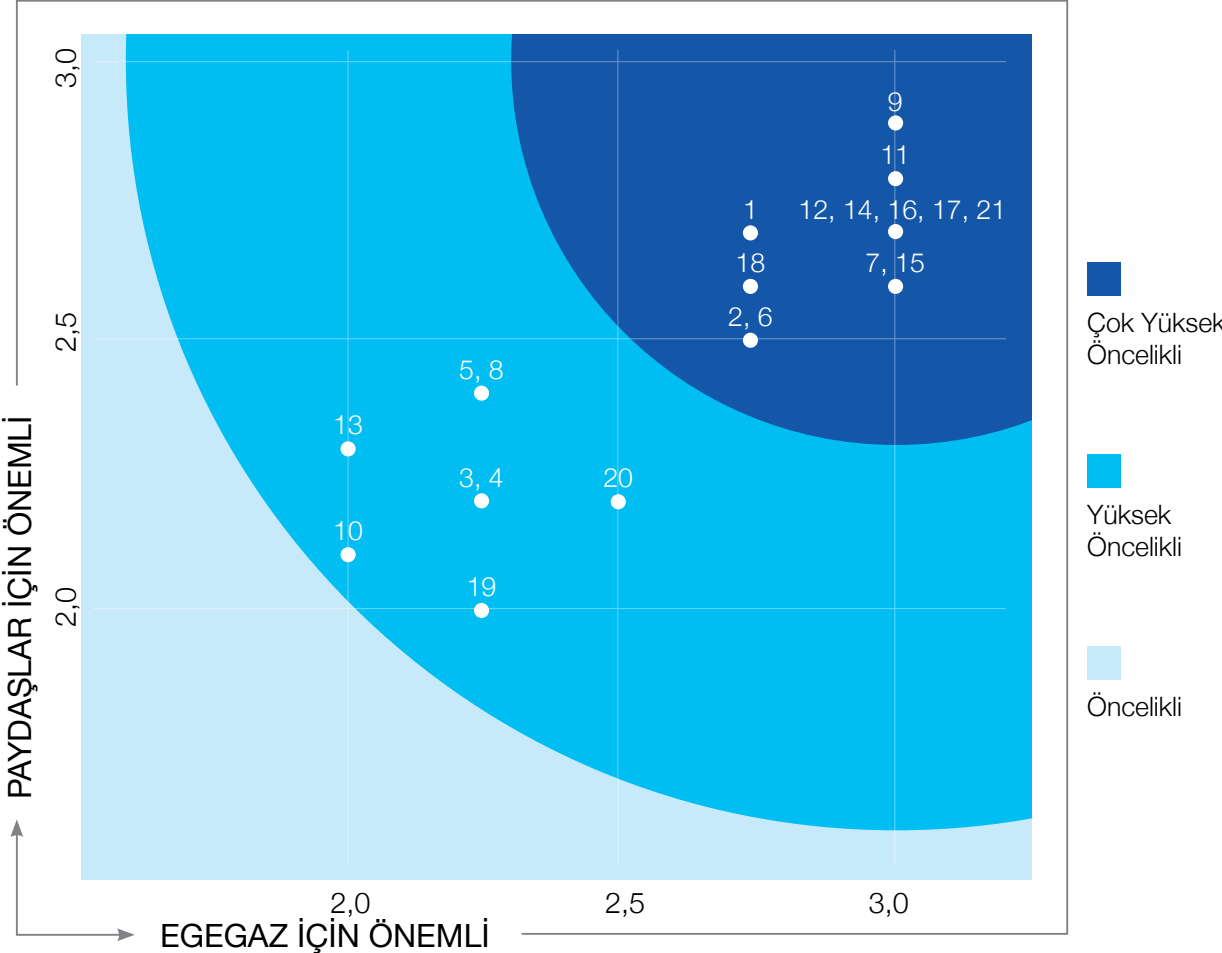
Paydaşlarının farklı kanallardan gelen görüş, şikâyet ve önerilerine büyük önem veren EgeGaz, bu beklenti ve önerileri tüm stratejik karar alma süreçlerinde dikkate almaktadır.

Paydaşların her konudaki görüşlerine ve ilgili geri bildirimlere daima önem veren EgeGaz, web sitesindeki 'Bir Önerim Var' bölümü aracılığıyla işletmenin faaliyetlerini iyileştirmeye yönelik önerilerin kendilerine ulaştırılmasını amaçlamaktadır.

Yarattığı değeri artırmaya fayda sağlayacağı bilinci ile faaliyetlerden ve ürünlerden etkilenen tüm paydaşlarla sürekli iletişim halinde olan EgeGaz, paydaş ekosisteminde yer alan her paydaşla iletişimini sürekli kılacak araçlar geliştirmeye devam etmektedir. İlk sürdürülebilirlik raporu kapsamında en önemli iç ve dış paydaş grupları belirlenmiş, iletişim kanalları ve sıklığı bu rapor kapsamında sunulmuştur.

Paydaş	İletişim Aracı	İletişim Sıklığı
Şirket Hissedarları	Yönetim Kurulu Toplantıları Raporlama E-posta	Gerektiğinde En Az Ayda 1 Gerektiğinde
Şirket Çalışanları	Intranet, E-posta, Duyurular Çalışan Temsilcileriyle Görüşmeler	Sürekli
Kamu Kurum ve Kuruluşları	Resmi Yazışmalar Birebir Toplantılar E-posta Duyurular	Sürekli
Müşteri	Müşteri Memnuniyet Anketi Bire bir Görüşme E-posta	Yılda 1 Kez Yılda En Az 2 Kez Sürekli
Tedarikçiler	E-posta Sözleşme Aşamasındaki Görüşmeler	Sürekli
Medya	Duyurular E-posta Sosyal Medya Paylaşımları	Sürekli
STK	E-posta Toplantılara Katılım	Sürekli
Hizmet sağlayıcı/Alt işveren	E-posta Sözleşme Aşamasındaki Görüşmeler	Sürekli

EgeGaz Önemlilik Matrisi



- | | |
|--|---|
| 1. İklim Kriziyle Mücadele ve Uyum (Sera Gazı Emisyonlarının Azaltılması ve Enerji Yönetimi) | 12. Çalışana Yatırım |
| 2. Su Yönetimi | 13. Toplumsal Sosyal Sorumluluk Projelerine Yatırım |
| 3. Atık Yönetimi | 14. Sürdürülebilir Büyüme ve Gelir Yaratma |
| 4. Kimyasal Yönetim | 15. Kurumsal Yönetim |
| 5. Biyoçeşitlilik | 16. İş Etiği |
| 6. Ulusal ve Uluslararası Çevre Mevzuatlara Uyum | 17. Kurumsal Risk Yönetimi |
| 7. Hava Emisyonları | 18. Bilgi Güvenliği |
| 8. Çalışan Refahı (İş-Yaşam Dengesi) | 19. Dijitalleşme |
| 9. İş Sağlığı ve Güvenliği Yaklaşımı | 20. Organizasyonel Gelişim |
| 10. Kapsayıcılık ve Çeşitlilik | 21. Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele |
| 11. İnsan Hakları ve Adil Çalışma Koşulları | |

2022 yılını kapsayan bu rapor bazında, paydaş olarak tanımlanan kişi, grup ve kuruluşlarla tanımlanan ve kullanılan düzenli iletişim kanallarına ek olarak, seçili paydaş grupları ile sürdürülebilirlik stratejilerinin belirlenmesinin temelini oluşturan önceliklendirme matrisi için çevrimiçi önemlilik anketiyle paydaş görüşleri toplanmıştır.

Bu ankette yer alan ve önceliklendirme matrisinde sunulan konular, sektörel uygulamalar, müşteri ve rakip analizleri, Dünya Ekonomik Forumu'nun 2022 Küresel Risk Raporu, Küresel Raporlama İnisiyatifi (Global Reporting Initiative -GRI)'in yayınladığı GRI 11 Petrol ve Gaz Sektörü standardı dikkate alınarak tespit edilmiştir.

İç ve dış paydaşlar belirlendikten sonra seçilen paydaşlara çevrimiçi anket yoluyla ulaşılmıştır. Sürdürülebilirlik, sürdürülebilirliğin önemi, raporlama, paydaş katılımı, önemlilik/ önceliklendirme matrisi, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları konularında eğitimler alınmış, eğitim sonundaki çalışmaların çıktıları da önceliklendirme matrisinde değerlendirilecek konulara eklenmiştir.

Anket çalışmasından elde edilen sonuçlar, Sürdürülebilirlik Komitesi ile gözden geçirilmiş ve öncelikler matriste sunulduğu şekilde belirlenmiştir.

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, Birleşmiş Milletler tarafından hükümetler, şirketler ve sivil toplum örgütlerine, sürdürülebilir bir gelecek için küresel sorunlara karşı iş birliği içinde çalışmaları ve harekete geçmeleri için yapılan bir eylem çağrısıdır.

EgeGaz olarak Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını (SKA) destekliyoruz.

Önceliklendirme matrisi çalışmamızda, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarının Sürdürülebilirlik Perspektifi açısından önceliği de değerlendirilmiştir. Önceliklendirme matrisi sonucu, değer zinciri analizleri ile katkı sunulan ve katkının artırılması planlanan Sürdürülebilirlik Kalkınma Amaçları seçilmiştir.

Yürürlükteki Çevresel, Sosyal ve Yönetişim ile ilgili politikalar ve faaliyetlerimizle;



SKA 8-İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme, SKA 12 Sorumlu Üretim ve Tüketim ve Karbon ayak izini düşürme hedefimizle SKA 13-İklim Eylemi amaçlarının gerçekleştirilmesine destek olmaktadır.

Entegre Yönetim Sistemleri ve Sürdürülebilirlik Politikamızda Yer Alan İlkelerimiz;

- Faaliyet alanımız olan LNG terminal işletmeciliği ve doğal gaz/LNG ticaretinde yürürlükteki mevzuata uygun olarak faaliyet göstermek,
- Ticari faaliyetlerimizi, ülke ekonomisine katkıda bulunacak şekilde güvenilir ve kaliteli hizmet vererek yürütmek,
- Sürdürülebilir müşteri memnuniyetini ön planda tutmak ve müşteri memnuniyeti odaklı kaliteli ve kesintisiz hizmet sunmak,
- Etik değerlere önem vermek,
- Entegre Yönetim Sisteminin performansının iyileştirilmesi ve bu amaçla konulan hedeflerin gerçekleştirilmesi için gerekli altyapı ve insan kaynağını sağlamak,
- İş süreçlerimizin bütününde, kirlenmenin önlenmesini sağlayarak çevreye duyarlı bir kuruluş olarak gerekli tedbiri almak,
- Enerji ve doğal kaynakların etkin ve verimli kullanılmasını sağlamak,
- Enerji performansını etkileyen verimli ürün ve hizmetlerin öncelikli olarak kullanılmasını sağlamak,
- İş süreçlerinin geliştirilmesinde enerji verimliliği ve performansını öncelikli olarak göz önünde bulundurmak,
- Çalışma ortamında, iş sağlığı ve iş güvenliğinin sürekliliğini sağlamak, iş kazaları risklerini azaltmak amacıyla geliştirdiğimiz sistemleri uygulamak,
- Entegre Yönetim Sistemi politikamızın sürdürülmesi amacıyla çalışanlarımızın farkındalıklarını artırmak için periyodik eğitimler ve faaliyetler yürütmek ve güncel koşullara uyum sağlayarak Entegre Yönetim Sistemimizin etkinliğinin sürekli iyileştirilmesini sağlamak,
- Entegre Yönetim Sistemi standartlarını ve mevzuat gerekliliklerini tüm çalışanların katılımı ile güncel olarak uygulamak, işyerinde, çalışanların sağlıklı ve emniyetli şekilde çalışmalarının sağlanması için uygun altyapı ve çalışma koşullarını temin etmek,
- Faaliyetleri ulusal ve uluslararası mevzuata tam uyum göstererek yürütmek,
- Ülke ekonomisine güvenilir ve kaliteli hizmet veren ticari bir işletme olarak katkı sunmak.

SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR GELECEK İÇİN ÇEVREYE DEĞER

Enerji Yönetimi

Günümüzde enerji doğal yaşamın vazgeçilmez bir parçası haline gelmiştir. Enerjiye duyulan ihtiyaç her geçen gün artmaktadır.

Enerjiyi doğru ve verimli kullanarak, doğal kaynakların korunmasına ve sera gazlarının azaltılmasına önem veren EgeGaz, bu amaçla ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemini ve ISO 14064 Karbon Yönetim Sistemini kurmuştur. Bu sayede hem enerji tüketimini hem de sera gazlarıyla ilgili süreçleri izleyerek, gerekli aksiyonlarını almakta, iklim değişikliği ile mücadeleye ve enerjinin daha verimli kullanımına destek olarak gelecek nesillere olan görevini yerine getirmektedir.

Türkiye'de ilk ve tek olan EgeGaz Aliağa LNG Terminali'nde üretim süreçlerinde kullanılan önemli enerji noktalarını tespit eden EgeGaz, enerji kaynaklarının daha verimli kullanılması, tüketimlerin izlenmesi ve azaltılmasına yönelik sistematik yaklaşımlar geliştirilmektedir. Bu amaç doğrultusunda ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi belgelendirme çalışmasını tamamlayarak iş süreçlerinde uygulamaya başlamıştır.



EVCED (Enerji Verimliliği ve Çevre Dairesi Başkanlığı) tarafından akredite edilmiş 3. taraf kurumların gözetiminde gerçekleştirilen Detaylı Enerji Etüdü ile enerji tüketimlerinin analizi, üretim-tüketim ilişki düzeyi analizi, spesifik enerji tüketimlerinin tespiti, güç kalitesi analizi, endüstriyel soğutma sistemlerinin performans analizi, potansiyel tasarruf noktalarının tespiti, aydınlatma, motor, pompa ve fanların verim sınıfı analizleri ve önemli ısı kayıp noktalarının belirlenmesi hedeflenmiştir.

Tüm bunlara ek olarak en büyük enerji kaynağı olan elektrik enerjisinin verimli kullanılabilmesi amacıyla izleme altyapısını geliştiren EgeGaz, önemli tüketim noktalarında enerji verimliliği performansının sürekli iyileştirilmesine yönelik 'Enerji Performans Göstergeleri' oluşturmuştur. Enerji yönetimi süreçlerinde büyük önem taşıyan bu sistem üzerinden takip süreçlerini gerçekleştirmektedir.

Kuruluş İçindeki Enerji Yönetimi

Yenilenemeyen Nitelikteki Yakıt Türleri Ve Kullanım Miktarları

Faaliyet gösterdiği sektörde ülke adına büyük fayda sağlayan EgeGaz'ın temel enerji kaynağı elektrik olmakla birlikte, ısı sistemlerinde proses sonucu ortaya çıkan ve kendiliğinden gazlaşan LNG'yi de yakıt olarak kullanmaktadır. Tesis içerisindeki taşımalarda ve çeşitli acil durum ekipmanlarında ise az miktarda yakıt olarak motorin ve benzin kullanılmaktadır.



Yenilenebilir Nitelikteki Yakıt Türleri Ve Kullanım Miktarı

Proseslerin gereği olarak, sıvı haldeki LNG'nin gazlaştırılması için büyük oranda enerjiye ihtiyaç duyulmaktadır. Söz konusu enerji ihtiyacını deniz suyu sıcaklığından yararlanmak suretiyle karşılayan EgeGaz, bu sayede fosil yakıt kullanımından kaçınarak sera gazı üretimini minimize etmekte ve 106.755 t Co2 eşdeğeri sera gazı azaltımı ve 1988 TJ enerji tasarrufu sağlamaktadır.

Enerji tüketimlerinin analizlenmesi sonucunda, enerjinin hangi durumlarda daha verimli kullanıldığı tespit edilerek bu noktalarda proses optimizasyonları tesis genelinde yaygınlaştırılmış ve enerji verimliliği sağlanmıştır.

EgeGaz, Aliağa LNG Terminali'nde doğalgaz kullanılan yakma sisteminde enerji verimliliğinin sağlanması amacıyla iyileştirme ve optimizasyon çalışmaları yürütmektedir.

İklim Değişikliğiyle Mücadele Ve Uyum

Modern yaşamın getirdiği yeniliklerin doğa üzerindeki etkileri her geçen gün artmaktadır ve çevrenin korunmasıyla ilgili tüm konular önemini korurken son yıllarda en çok dikkat çeken konulardan biri ise İklim Değişikliği olmaktadır. Yaşanan teknolojik gelişmeler ve sanayileşmenin artması gibi koşullar sonucunda artan sera gazı salınımları iklim üzerinde olumsuz etkiler bırakmakta, iklimsel değişikliklere neden olmaktadır. Bu noktada işletmelerin faaliyetleri iklim değişikliği ile mücadele konusunda büyük önem arz etmektedir.

İşletmelerin iklim değişikliğiyle mücadele konusunda dikkat etmeleri gereken en önemli noktalardan biri olan sera gazı salınımları ve etkileri EgeGaz için de büyük önem taşımaktadır. EgeGaz, söz konusu etkilerin azaltılmasına yönelik stratejik politikalar ve faaliyetler planlamaktadır. Sera gazı emisyonlarına yol açan fosil yakıtlar için alternatif enerji kaynaklarının araştırılmasında ve yaygınlaştırılmasında gereken destekleri sağlamaktadır.

EgeGaz, sera gazı emisyonlarını azaltmak için önemli sera gazı kaynaklarının ve sıcak noktaların belirlenmesi faaliyetlerini yürütmektedir. Bu yöndeki risk ve fırsatların belirlenmesi için uzman kişilerden oluşan yönetim ekipleri ve danışmanları ile çalışmalar yapmaktadır.

İklim değişikliğinden kaynaklanan risk ve fırsatların yönetilmesi konusuna önem veren EgeGaz, ilgili risk ve fırsatları belirlerken geçmiş tecrübeler ve sektörel bilgilerden faydalanmaktadır. Bu konuda çalışan katılımı ve ilgili taraflardan gelen bildirimlere yüksek önem veren işletmede üst yönetimin oluşturduğu politikalarla bu durum güvence altına alınmaktadır. İklim değişikliğiyle ilgili etkilerin yönetilmesi konusunda çalışan katılımını sağlamak için motive edici bir kurum kültürü oluşturmak adına çalışanların maddi-manevi ödüllerle desteklenmesi sağlanmaktadır

İklim değişikliğiyle mücadele konusunda EgeGaz'ın gerçekleştirdiği bir diğer uygulama ise iklim değişikliği senaryoları çalışmasıdır. Bu çalışmaları desteklemesi adına EgeGaz periyodik olarak her yıl sera gazı salınımlarını takip etmekte, azaltım tedbirleri almaktadır. Yine aynı uygulamalar çerçevesinde 2021 yılında sera gazı hesaplamalarını ISO 14064 standardı çerçevesinde doğrulamıştır.



İklim değişikliğiyle mücadele konusunda sera gazı emisyonlarını azaltma amaçlı uygulamaları hedefleyen EgeGaz, 2021 yılında Ege Orman Vakfı ile iş birliği protokolü

yaparak Buca Kaynaklar'da 5000 fidanlı EgeGaz Orman'ı oluşturmuştur. 2022 yılı için de 13000 ağaçlık bir protokol imzalayan EgeGaz Soma Işıklar bölgesinde de bir EgeGaz Ormanı oluşturulmasını sağlamıştır. İlgili ağaçların belirli bir boya gelmesiyle yılda yaklaşık 396 ton karbondioksit emisyonunun atmosferden uzaklaştırılması hedeflenmektedir.

Kuruluş faaliyetlerinden kaynaklı sera gazı emisyonlarının azaltılması için kısa ve uzun vadeli hedefleri belirlerken dünyada ve Türkiye'de deklare edilen iklim değişikliği hedeflerine katkı sağlamayı amaçlayan EgeGaz, hedeflerin oluşturulmasında proses bazlı iyileştirmeler için her türlü bilimsel ve mühendislik tekniklerinden faydalanmaktadır.

2014 yılından itibaren Sera Gazı Emisyonlarının Takibi Hakkında Yönetmelik kapsamında Aliağa LNG Terminali faaliyetleri sonucu ortaya çıkan Kapsam-1 emisyonları içerisindeki sabit enerji sistemlerinden kaynaklanan emisyonları takip eden EgeGaz, ilgili verileri T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığına raporlamaktadır.

2022 yılının ikinci yarısında başlanan ISO 14064-1 çalışması doğrultusunda 2021 yılına ait faaliyetlerden kaynaklanan Kategori 1,2,3,4,5 emisyonları izlenerek raporlanmıştır. 2022 yılına ait emisyonların raporlanması çalışmaları ise devam etmektedir.

2022 yılı ikinci yarısında başlanan ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi ve ISO 14064-1 Sera Gazı Emisyonlarının raporlanması çalışmaları tamamlanarak belgelendirme ve doğrulama süreçleri başarıyla sonuçlanmıştır. Bu doğrultuda enerji verimliliği ve emisyon azaltım hedeflerinin referans yılı olarak 2021 yılı seçilmiştir.

Ek olarak enerji verimliliğine ilişkin tabi olunan Enerji Verimliliği Kanunu kapsamında verimlilik artırıcı projeler geliştirmekte ve uygulamaktadır.

Hava Emisyonları

Hava emisyonlarının iklim değişikliğiyle mücadele kapsamındaki öneminin bilincinde olan EgeGaz, çevreyi ve hava kalitesini olumsuz etkileme olasılığı olan sera gazları dahil tüm emisyonları izlemeyi ve gerekli önlemleri almayı çevre politikasında taahhüt etmektedir. Bu doğrultuda emisyon kaynaklarının envanteri oluşturularak gerekli noktalarda izlemeler ve ölçümler gerçekleştirilmektedir. Emisyonların kaynağında azaltılmasına yönelik fırsatlar incelenerek gerekli aksiyonlar hayata geçirilmektedir.

Emisyon Kaynakları

LNG'nin gaz haline getirilmesi ve ulusal şebekeye gönderilmesi süreçlerinde gerekli olan ısı ihtiyacı büyük oranda deniz suyundan karşılanmaktadır. EgeGaz'ın en önemli emisyon kaynağı ihtiyaç olduğunda LNG'nin gazlaştırılması için doğal gazın yakıt olarak kullanıldığı ısıtıcı sistemidir. Bunun dışında teknik emniyet ve sosyal ihtiyaçlar için kullanılan sıcak suyun elde edilmesinde doğalgaz yakıtının yanması sonucu emisyon ortaya çıkmaktadır. Emisyonlar ilgili mevzuat gereği 2 yılda bir izlenerek raporlanmaktadır.

EgeGaz faaliyetlerinde sabit kaynakların yanı sıra gemilerle gelen LNG'nin tanka taşınması ve gazlaştırma sırasındaki proseslerden kaynaklanabilecek doğalgaz kaçaklarından dolayı oluşabilecek emisyonları ilgili mevzuat uyarınca teorik olarak hesaplanmaktadır.

EgeGaz Hava Emisyonlarını her 2 yılda bir yapılan 'Emisyon Teyit Ölçümleri' ile izlemektedir. Bu izlemelerde yıllık emisyon miktarları karşılaştırılmakta, artış ve azalma eğilimi gösteren parametrelerin neden azaldığı veya arttığı sorgulanıp değerlendirilmektedir. Bugüne kadar yapılan tüm ölçümlerde yasal şartlar sağlanmıştır.

Emisyonların Kontrolü ve Azaltıcı Tedbirler

EgeGaz, faaliyetlerinde kullanılan üniteler toz emisyonlarının önlenmesi amacıyla betonarme ya da stabilize zeminler üzerine dizayn edilmiştir. Sabit yakma sistemlerinde düzenli olarak bakım faaliyetleri yürütülmekte ve sistemlerin yanma verimleri takip edilmektedir. Yayılı emisyonların kontrolü amacıyla tüm ünite ve ekipman bağlantı noktalarında kaçak kontrolleri yapılarak bakım planları çerçevesinde gerekli bakımları yapılmaktadır.

Sera Gazı Yönetimi

Dünyamızın en önemli çevre problemlerinin başında gelen iklim değişikliğinin gelecek nesiller için oluşturduğu tehdit göz önüne alınarak hükümetler ve işletmeler tarafından bu konuda çalışmalar yürütülmeye başlanmıştır. Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları kapsamında da iklim değişikliği ile mücadele sürdürülebilirliğin önemli bir yapı taşı olarak görülmekte ve bu noktada işletmelerin sorumlulukları üzerinde durulmaktadır.

Küresel ısınmanın 1,5°C dereceyle sınırlandırılabilmesi ve genel olarak iklim değişikliğiyle mücadele edilebilmesi adına sanayi tesislerine büyük görev düşmektedir. Sürdürülebilirlik stratejilerine bu bilinçle yön veren EgeGaz, iklim değişikliği ile mücadelede kendi programlarını oluşturarak sera gazı emisyonlarını azaltmaya yönelik aksiyonlar almaktadır.

EgeGaz 2014 yılından itibaren Sera Gazı Emisyonlarının Takibi Hakkında Yönetmelik'te (Monitoring, Reporting, Verification- MRV) belirtilen yasal şartlar çerçevesinde, Aliağa LNG Terminali'nde yürütülen faaliyetler sonucunda ortaya çıkan sera gazı emisyonlarını izleyerek raporlamakta ve yetkilendirilmiş kuruluşlarca doğrulanmasını sağlamaktadır.

2022 yılı ortalarında ISO 14064-1 Kuruluş Düzeyinde Sera Gazı Emisyonlarının Envanterinin oluşturulması, hesaplanması ve doğrulanması çalışmalarını gönüllülük esası çerçevesinde EgeGaz başlatmış ve 2021 yılı faaliyetleri sonucunda ortaya çıkan Kategori 1,2,3,4,5 sera gazı emisyonları hesaplanarak raporlanmış ve doğrulanmıştır. 2021 yılı faaliyetleri sonucu ortaya çıkan sera gazı emisyonlarının miktarı ve emisyon kaynaklarına ilişkin bilgi Çevresel Performans Tablosunda verilmektedir.

EgeGaz Sera Gazı Emisyonlarının Takibi Hakkında Yönetmelik doğrultusunda 2020 yılından itibaren Kapsam-1 emisyonları içinde yer alan sabit yakma sistemlerinde kullanılan doğalgaz ve motorin kullanımı kaynaklı emisyonlar izlenerek

Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığına raporlanmaktadır. Bu kapsamda gerçekleşen emisyonların yıllara göre değişimi Çevresel Performans Tablolarında verilmiştir.

Sera gazı emisyonları dünyada ve ülkemizdeki ekonomik, sosyo-politik ve iklimsel gelişmelere bağlı olarak doğalgaz arzına göre değişkenlik göstermektedir. 2017 yılında terminal altyapısında gerçekleştirilen geliştirme ve kapasite artış çalışmaları nedeniyle emisyonlarda kısmi artış olmakla birlikte üretim kapasitesinin artmasıyla birim ürün başına emisyon miktarlarında önemli oranda azaltım sağlanmıştır.

Diğer yandan yıllar içerisinde enerji ve proses verimliliğine yönelik çalışmalar ile birim ürün başına düşen sera gazı emisyon miktarında azalma devam etmektedir. 2022 yılının ikinci yarısında başlanan ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi kurulum çalışmaları, gerekli ilerlemeler sağlanarak 2023 Ocak ayında tamamlanmıştır. Bu doğrultuda özellikle Kapsam-2 emisyonlarında önemli oranda azaltma hedeflenmektedir.

Bu kapsamda, Aliağa LNG Terminali'nde gerçekleştirilen sera gazı ve önemli enerji noktaları envanteri oluşturularak, detaylı analiz yapılmakta, önemli enerji ve sera gazı kaynaklarında gerekli iyileştirmeler öncelik sırasına göre devreye alınmaktadır.

Sera Gazı Azaltım Faaliyetleri

Ağaçlandırma faaliyetlerinin sera gazı emisyonları üzerindeki olumlu etkilerinin bilincinde olan EgeGaz, 2021 yılında sera gazı emisyonlarını azaltmaya yönelik stratejiler çerçevesinde Ege Orman Vakfı ile iş birliği protokolü imzalamıştır. Bu protokol kapsamında ilk aşamada İzmir Buca Kaynaklar bölgesinde dikilen 5.000 fidan ile EgeGaz Ormanı oluşturulmuştur. 2022 yılında Manisa Soma Işıklar'da 13.000 ağaçlık ikinci bir EgeGaz Ormanı oluşturularak sera gazı yutak alanlarının artırılması yönünde önemli bir adım atılmıştır.

Çevreye olan sorumluluk bilinciyle her geçen gün kendini geliştirme amacı taşıyan EgeGaz, yenilenebilir enerji kaynaklarından faydalanma konusunda stratejiler geliştirmektedir. Bu amaçla tesiste mevcut binaların çatılarındaki alanlara 'Güneş Enerjisi Sistemi' kurulabilmesi konusunda fizibilite çalışmaları yürütülerek gelecek dönemlerde yenilenebilir enerji sistemlerinin kurulması hedeflenmektedir.

Su & Atık Su Yönetimi

Bir yaşam hakkı olarak su, insanlığın yaşamı ve refahı için en önemli doğal kaynaklardan biridir. Suyun doğal kaynak olarak kullanımı sonrası doğru bir hidrolojik çevrim sağlanamadığı takdirde yer altı su rezervlerinin tükenme riski bulunmakta, aynı zamanda kirlenmiş suların yüzeysel su kaynaklarını ve ekosistemi olumsuz yönde etkileme potansiyeli bulunmaktadır. Bu bakımdan özellikle sanayi faaliyetlerindeki su kullanımları ve suyun doğru yönetilmesi sürdürülebilirlik amaçları açısından yüksek öncelik taşımaktadır.

EgeGaz'ın LNG gazlaştırma ve depolama faaliyeti bazı endüstri kollarına göre temaslı proses su ihtiyacı az olan faaliyettir. Su tüketim miktarları Çevresel Performans Tablosunda verilmiştir.

LNG doğası gereği sıvı durumda iken -163 °C sıcaklığındadır. LNG'nin gaz haline dönüştürülmesinde deniz suyu sıcaklığından ve ısıtma havuzundan faydalanılmaktadır. Deniz suyu, kapalı devre sistemi ile ısısından faydalanılarak tekrar denize deşarj edilmektedir.

Hiçbir işleme tabi tutulmadan geri çevrim yapılan deniz suyuna olası etkiler EgeGaz'ın kuruluş aşamasındaki ÇED raporunda değerlendirilmiş ayrıca sadece bu konuya özel üniversitelerin ilgili bölümlerince bilimsel rapor hazırlanmış, Çevre Şehircilik ve İklim Bakanlığı'nca deşarj kriterleri belirlenerek denize ekosisteme olumsuz etki yaratmayacak şekilde dizayn edilmiştir.

Söz konusu koşulların sürekli takibinin yapılması için kurulan çevrimiçi izleme sistemi ile sıcaklık, debi gibi kriterler anlık olarak kontrol edilmektedir. İlaveten periyodik olarak denizel ortamdan ilgili mevzuat kapsamında numuneler alınmakta ve izlenmektedir. Bugüne kadar resmî kurumlar gözetiminde alınan numunelerin sonuçlarında standartlara uygun olmayan bir sonuç gözlenmemiştir.

Bunun dışındaki kullanımlar için ihtiyaç duyulan su, Devlet Su İşleri tarafından ruhsatlı mevcut yer altı su kuyusundan temin edilmektedir. Bölgedeki yer altı su kaynakları koruma havzası dışında kalan kaynaklardır. Yer altı suyu kullanım miktarları düşük olduğu için, yeraltı su tabakasına etkisi düşüktür. Yer altı suyunun kalitesi periyodik olarak izlenmektedir.

ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi kapsamında su kaynaklarının korunması ve su kullanımının azaltılmasına yönelik 9 yıldır periyodik olarak hedefler konulmakta, aylık olarak kullanım suyu ayrı bir sayaçla takip edilmektedir. Bu hedeflerin gerçekleştirilmesi için personeli bilinçlendirme amaçlı farkındalık eğitimleri verilmekte, musluk ağzlarının su tasarruflu olan alternatifleriyle değiştirilmesi, sensörler takılması gibi iyileştirme programları uygulanmaktadır.

Su Deşarjı İle İlgili Etkilerin Yönetimi

EgeGaz faaliyetleri sonucu kullanılan deniz suyu ve yer altı suyu tekrar denize uygun koşullarda deşarj edilmektedir. Bu konuda öncelikli olarak ulusal yasa ve yönetmeliklerdeki deşarj koşulları sağlanmaktadır. Su kullanımı sonucu deşarj edilen su miktarının azaltılması için operasyonel iyileştirmeler yapılarak süreç hedefleri oluşturulmuştur.

Deniz suyu sıcaklığı sürekli izleme sistemi ile anlık izlenmektedir. Deniz suyu sıcaklığı ve LNG gazlaştırma talebine bağlı olarak en az deniz suyunun kullanılması için otomasyon sistemi mevcuttur. Çevre izni kapsamında periyodik olarak izleme ölçümleri yapılmaktadır.

Su Deşarjı

Deşarj edilen alıcı ortamlar içerisinde kritik seviyede bulunan bir alıcı ortam yoktur.

Tesiste Biyolojik atık su arıtma tesisi mevcuttur. Arıtılan evsel atık sular, yürürlükte bulunan Su Kirliliğinin Kontrolü Yönetmeliği kapsamında belirlenmiş alıcı ortam deşarj standartlarına uygun olarak deşarj edilmektedir. Şirketin bu kapsamda yasal olarak tabi olduğu deşarj standartları doğrultusunda sürekli olarak izleme yapılmaktadır.

EgeGaz'ın Biyolojik Atık su Arıtma Tesisinde izlenen numunelerde ve diğer numunelerde bugüne kadar yasal standartların üzerinde bir deşarj yapma durumu oluşmamıştır.

Su Tüketimi

Su ihtiyacının temin edildiği kaynaklarda kritik seviyede bir kaynak bulunmamaktadır. Bu kaynakların rezervini etkileyecek bir depolama kapasitesi yoktur.



Atık Yönetimi

Gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmak adına sürdürülen tüm çevre odaklı çalışmaların en önemli ayaklarından birini atık yönetimi konusu oluşturmaktadır. Sanayileşmenin artmasıyla birlikte daha da önem kazanan atık yönetimi konusu çevreye duyarlı işletmelerce son yılların en önem verilen başlıklarından biri olmuştur.

EgeGaz, uygulanabilir ve verimli bir atık yönetimi prosedürü ile atıkların kaynağında azaltılıp ayrıştırılmasını, öncelikle geri kazanımın ve yeniden kullanım opsiyonlarının değerlendirilmesini, bertaraf edilen atık miktarının minimuma indirilmesini amaçlamaktadır.

Operasyonlar sırasında atık oluşumunun önüne geçmeyi en temel hedeflerinden biri olarak gören EgeGaz, atık yönetimi konusuna bilhassa özen göstermekte, bu konuyla ilgili stratejiler planlamaktadır. Faaliyetler sonucu oluşan atıklar ilgili yönetmeliklere uygun şekilde bertaraf edilmekle birlikte öncelik, oluşumunun önüne geçilemeyen atıkların geri kazanılmasına yönelik uygulamalara verilmektedir.

Son 3 yılda oluşan toplam atıkların geri dönüşüm oranı;

2020 yılında	%99.96
2021 yılında	%100
2022 yılında	%99,97'dir.

EgeGaz üretim faaliyetleri sonucu proses kaynaklı bir atık oluşumu bulunmamaktadır. Bakım ve yardımcı tesislerden kaynaklı çeşitli endüstriyel atıklar, sosyal alanlardan kaynaklanan evsel nitelikli atıklar meydana gelmektedir.

Atık Yönetimi İçin Yapılan Uygulamalar

EgeGaz tesislerinde meydana gelen atıkların öncelikle geri kazanılması hedeflenerek, atıkların kaynağında sınıflarına uygun olarak ayrılması adına toplama istasyonları oluşturulmuştur. Bu amaçla atığın türüne uygun, onaylı geri kazanım firmalarıyla çalışılmaktadır. ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi kapsamında atıkların kaynağında azaltılması ve ayrı toplanmasına yönelik hedefler takip edilmektedir.

Atıkların oluşumunun azaltılması ve kaynağında ayrı toplanması için periyodik olarak personeli bilinçlendirme eğitimleri verilmektedir. EgeGaz Aliğa LNG Terminali'nde atıkların Sıfır Atık Yönetmeliğine uygun yönetilmesi için gerekli altyapı oluşturularak Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığında Temel Seviye 'Sıfır Atık Belgesi' alınmıştır.

Atık azaltma faaliyetleri

Ofislerde kâğıt kullanımı ve atık oluşumunun azaltılmasına yönelik dijitalleşme çalışmaları yürütülmektedir,

Ünite bazlı ofis kâğıdı kullanım hedefleri oluşturulmuştur,

Kişi başına verilen çevre eğitimlerine ilişkin hedefler oluşturulmuştur,

Bakım süreçlerinde çok kullanımlı emici keçe kullanılmaktadır,

Kullanım sonrası oluşan ambalaj atıklarının tesis içinde başka amaçlarla tekrar kullanımına öncelik verilmiştir,

Metal hurda atıklarının tesis içindeki ihtiyaçlarda öncelikli olarak kullanılması hedeflenmiştir.

Biyoçeşitlilik

Dünyanın sahip olduğu tüm yaşam formlarının çeşitliliğini ifade eden biyoçeşitlilik insanlığın yaşamını sürdürebilmesi için büyük önem arz etmektedir. Sürdürülebilirlik çalışmalarının önemli odak noktalarından biri de işletmelerin gerçekleştirdiği faaliyetlerin biyoçeşitlilik üzerindeki olumsuz etkilerinin saptanması, bertaraf edilmesi ya da azaltılması olmaktadır. Çevreye duyarlı işletmeler biyoçeşitliliğe olumlu katkı konusunda stratejiler geliştirmekte ve çevre konularındaki hedeflerini oluştururken bu konuyu da göz önüne almaktadır.

EgeGaz Aliğa LNG Terminali yaklaşık 20.000 m²'si kapalı alan olmak üzere yaklaşık 158.295 m²'lik bir alanda faaliyet göstermektedir. Tesisin kurulu olduğu alanda etkilenen habitat ve ekosistem tespit edilmemiştir. İlgili alan ve çevresinde korunan veya restore edilen habitat bulunmamaktadır. EgeGaz Aliğa Terminali'nin kurulu olduğu alan korunan alanlar içinde ve yüksek biyoçeşitliliğe sahip alanlar içinde yer almamaktadır. Faaliyet alanında RED DATA BOOK kapsamına giren endemik tür bulunmamaktadır. Ayrıca faaliyet alanındaki türler arasında Bern Sözleşmesi'ne göre koruma altına alınan tür de yoktur.

Tüm bunlara ek olarak biyoçeşitliliğe destek sağlamak isteyen EgeGaz, Ege Orman Vakfı ile gerçekleştirmiş olduğu iş birliği çerçevesinde 5.000 ağaç İzmir ili Buca ilçesinde, 13.000 ağaç Manisa ili Soma ilçesinde olmak üzere toplam 18.000 ağaçlık bir orman oluşturarak orman alanların artırılmasına ve biyolojik çeşitliliğin korunmasına katkı koymuştur.



SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR GELECEK İÇİN ÇALIŞANA ve TOPLUMA DEĞER

Türkiye’de özel sektörde ilk ve tek karada kurulu LNG terminali olarak hizmet veren EgeGaz, sektördeki liderliğinde ve başarısında gücünü insan kaynağından almaktadır. İnsan kaynağını en değerli sermayesi olarak gören ve işletme stratejileri doğrultusunda çalışanlarının gelişimlerini ve işe katkılarını sağlamayı amaçlayan EgeGaz, insan kaynağı odaklı bakış açısıyla çalışanlarına güven ortamı sunmak, yeteneklerini ortaya koyarak bu yeteneklerin geliştirilmesini sağlayacak bir kurum kültürü oluşturmak için çalışmaktadır.

EgeGaz, insan kaynakları yönetimi ile ilgili tüm süreçlerinde İnsan Kaynakları Prosedürü’nü temel almaktadır.

EgeGaz, çalışanları için becerilerini ortaya koyabilecekleri ve güvende hissetmelerini sağlayacak bir iş ortamı oluşturabilmek için insan kaynakları yönetimi konusunda bazı odak noktaları üzerinden ilerlemektedir. Bunlar;



Çeşitlilik ve
Kapsayıcılık



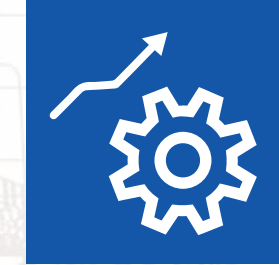
Çalışana Değer



Çalışan Katılımı



Çalışan
Memnuniyeti



Çalışan Gelişimi



Performans
Değerlendirme

Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

İlk günden itibaren çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkeleri ile hareket eden EgeGaz'ın çalışanlarına dair nihai amacı bilgi ve becerilerini maksimum verimlilik ile kullanabildikleri, özgürce öneri, görüş ve fikir beyanında bulunabildikleri, insan haklarına ve insana saygı duyan, eşitlik, kapsayıcılık, adil yönetim, çeşitlilik ilkelerini benimseyen, din, dil, ırk, yaş, cinsiyet, fiziksel engel ya da benzeri nedenlerden doğan ayrımcılığa hiçbir şekilde tolerans gösterilmediği bir iş ortamının oluşturulmasıdır.

Raporlama döneminde işletme içerisinde ayrımcılıkla ilgili durumlara örnek olabilecek bir vakaya rastlanmamıştır.

Cinsiyet eşitliğine önem veren EgeGaz, kadınların iş hayatında eşit koşullara sahip olmasına özen gösterirken annelik izni dönüşünde çalışanlarına yasal süt izinlerini tek güne toplama gibi avantajlar sunarak annelik izni sonrasında işten ayrılma oranını sıfırda tutmaktadır.

EgeGaz, terminal hizmetlerinin verildiği Aliğa'da 121 ve yönetim süreçlerinin sürdürüldüğü İstanbul Merkez'de 20 olmak üzere toplam 141 çalışanıyla hizmet vermektedir.

Raporlama döneminde EgeGaz bünyesindeki kadın çalışanlar toplam çalışanların %13'ünü oluştururken beyaz yakalı çalışanlar içerisinde kadın çalışan oranı %26, kadın yönetici oranı ise %14'tür. EgeGaz bünyesindeki son 3 yıllık verilerde kadın istihdamında her alanda artış sağlanmıştır.

Yıllara Göre Çalışan Demografisi

	 Kadın	 Erkek	 Toplam	 %
2022	18	123	141	%12,7
2021	17	118	135	%12,5
2020	15	120	135	%11,5

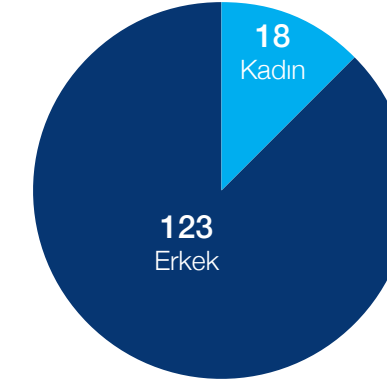
Yıllara Göre Beyaz Yaka Çalışanlar

	 Kadın	 Erkek	 Toplam	 %
2022	18	51	69	%26
2021	17	48	65	%26
2020	15	48	63	%23,8

Yıllara Göre Yönetici Pozisyonundaki Çalışanlar

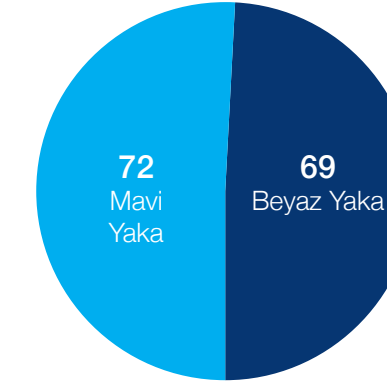
	 Kadın	 Erkek	 Toplam	 %
2022	4	27	31	%14,8
2021	3	24	27	%11
2020	3	23	26	%11

Toplam Çalışan Sayısına Göre Çalışanlar



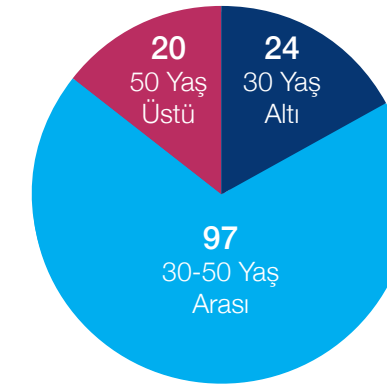
Toplam 141

Kategori Bazında Toplam Çalışan



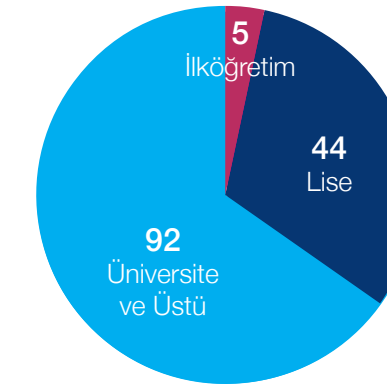
Toplam 141

Yaş Grubuna Göre Çalışan



Toplam 141

Eğitim Durumuna Göre Çalışan



Toplam 141

EgeGaz, engelli bireylerin iş hayatına katılmasını, bireysel gelişimlerini ve ekonomik istikrarlarını sağlamasını önemsemektedir. Raporlama döneminde EgeGaz bünyesinde 3 adet engelli çalışan istihdam edilmiştir.

EgeGaz, işe alım, ücret politikası, yan haklar, performans değerlendirme, işten çıkarma gibi tüm insan kaynakları stratejilerinde eşitlik ilkesine riayet etmektedir. İnsan hakları odağında aksiyon alınır, zorla ve zorunlu çalıştırma, çocuk işçiliği, ayrımcılık gibi insan haklarına aykırı uygulamalara kesinlikle ve hiçbir şartta tolerans gösterilmez. EgeGaz bünyesinde bu ve benzeri vakalara, raporlama döneminde ve herhangi bir zamanda rastlanmamıştır.

Çalışana Değer

EgeGaz için çalışanlarının kendini güvende hissetmesi ve kurum kültürünü aidiyetle benimsemesi önem taşır. EgeGaz, çalışanlarını ve adil, eşitlikçi, gelişime açık çalışma ortamını 'İnsan Kaynakları Prosedürü' ile güvence altına almaktadır. İlgili İnsan Kaynakları Prosedürü'nde; insan kaynağına gerekli değer verilmesi, eşitliğin sağlanması, kariyer yönetimlerinin ve gelişimlerinin desteklenmesi ve insan hakları çerçevesinde bir iş anlayışının sürdürülmesi için iş başvurularından oryantasyona, İSG konularından izin ve seyahat talimatlarına, eğitim süreçlerinden terfi ve atama, tanıma ve takdir ve performans değerlendirme süreçlerine, stajyer alımından disiplin ve ücretlerle ilgili talimatlara kadar insan kaynağını doğrudan ilgilendiren konulara yer verilmektedir.

EgeGaz'da çalışanın kuruma aidiyet hissetmesi, motivasyonun artırılması ve iç iletişimin güçlendirilmesi adına etkinlikler organize edilmektedir. Yıl içinde düzenlenen piknik, aile katımlı etkinlikler, iftar yemeği, doğum günü kutlamaları, yılbaşı yemeği ve hediye çekilişleri ile hem çalışan memnuniyetinin artırılması hem de aralarındaki bağların kuvvetlendirilmesi amaçlanmaktadır.

EgeGaz'da çalışan personelin yaşamındaki önemli olayların EgeGaz'ın bir parçası olarak tanınması ve paylaşılması amacıyla hazırlanan 'Tanıma ve Takdir Talimatı' ile çalışanların işe başlama, terfi ve atama, evlilik, doğum, çalışma yılı, emeklilik, sağlık ziyaretleri, vefat, bayram kutlamaları, ödül uygulamaları gibi konularda paylaşımın sağlanması amaçlanmaktadır. İlgili olay bağlamında çalışana manevi destek, maddi ödüllendirme, hediye ve taltif edici kutlamalar yapılmaktadır.

İnsan kaynağına verdiği değer bir göstergesi olarak ücret politikalarıyla ilgili profesyonel kuruluşlarla çalışmalar sürdüren EgeGaz, çalışanlarına sağladığı yan haklar ile yaşam standartlarının yükselmesini ve kurumsal bağlılıklarının artmasını amaçlamaktadır. Çalışanlarına özel sağlık sigortası, doğum yapan ve evlenen çalışanlara hediye uygulaması gibi iyi uygulamalara yer vermektedir.

Çalışanlarının yıllık izin süresini yasal sürenin üstünde tutan EgeGaz, iş ve özel hayat dengesinin sağlanabilmesi için mesai saatlerinin dışına çıkılmamasını kontrol altında tutmaktadır.

Çalışan Katılımı

Gücünü insan kaynağından alan EgeGaz için çalışanlarının işletme stratejilerinin belirlenmesinde ve uygulanmasındaki öneminin bilincinde olarak bu alanlarda çalışan katılımını istemekte ve bu bağlamda çalışmalarını desteklemektedir. Bu noktadan hareketle Entegre Yönetim Sistemi (EYS) içerisinde kurduğu Öneri Sistemi kapsamında sahip olduğu 'Çalışanların Katılımı ve Öneri Sistemi Prosedürü' çerçevesinde hareket etmektedir.

Öneri Sistemi kapsamında EgeGaz çalışanları aşağıda yer alan konularla sınırlı kalmamak ve Kalite, Çevre, Enerji, Sera Gazı, İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemleri ve Güvenlik Yönetim Sistemi kapsamında olması kaydıyla her türlü konuda fikir ve önerilerini sunabilmektedirler.

EgeGaz Çalışanları

- Görev ve sorumlulukların geliştirilmesi,
- Proses, iş ve enerji verimliliğinin artırılması,
- İnsan gücünün ve diğer kaynakların kullanımında verimliliğin ve etkinliğin artırılması,
- İş Süreçlerinin iyileştirilmesi, geliştirilmesi, kalitenin artırılması,
- EYS Hedeflerine etkin bir şekilde ulaşılması,
- EYS'nin iyileştirilmesi amacıyla dokümantasyon altyapısının iyileştirilmesi,
- İş Sağlığı ve Güvenliği performansının iyileştirilmesi,
- İş kazalarının ve tehlikelerinin önlenmesi,
- Çalışma koşullarında ergonomik iyileştirmeler sağlanması,
- Çalışanların ve hizmet alanların memnuniyetlerinin sağlanması,
- Kurum imajının geliştirilmesi,
- Çevre etkilerinin azaltılması ve kirliliğin önlenmesi,
- Büyük endüstriyel kazalar için potansiyel tehlikelerin belirlenmesi ve etkilerinin azaltılması,
- Enerji performans göstergelerinin belirlenen hedeflerde tutulması,
- Kuruluş faaliyetlerinden kaynaklı sera gazı emisyonlarının azaltılması başta olmak üzere işletmeyi ilgilendiren tüm konularda Öneri Sistemi kapsamında fikir, öneri ve görüşlerini iletebilmektedirler.

Öneriler, ilgili birimler tarafından değerlendirmeler sonrası uygun bulunması halinde uygulamaya alınmakta, öneri sisteminin devamlılığı ve başarısının sağlanması amacıyla teşvik ve ödüllendirme uygulamaları gerçekleştirilmektedir.

EgeGaz bünyesinde sendikaya katılım bulunmamakla birlikte çalışanlar insan kaynakları birimine istek, öneri, şikâyet ve bildirimlerini iletebilmekte ve çalışan istekleri işletmenin açık kapı politikasıyla ve çalışan temsilcileri aracılığıyla dinlenmektedir. Çalışanların katılımında büyük bir rol oynayan Çalışan Temsilciliği Sistemi EgeGaz bünyesinde 1'i kadın 3 çalışan temsilcisiyle aktif olarak kullanılmakta ve uygulamalar EYS kapsamındaki 'Çalışan Temsilcisi Görev Tanımı' ile netleştirilmektedir.

Çalışan Memnuniyeti

EgeGaz, çalışanlarının değerinin ve motivasyonunun işletme başarısı ile doğrudan ilişkili olduğu bilinciyle çalışanlarının fikirlerini ve memnuniyetini önemsemektedir.

Bu noktadan hareketle insan kaynağını doğrudan ilgilendiren süreçlerle ilgili 'Çalışan Memnuniyet Anketi' uygulamaktadır. 2022 yılında personelin günlük işleyişlerini değerlendirebilmeleri adına yemek, kahvaltı, ulaşım gibi konularda farklı birimlerdeki çalışanlara çalışan memnuniyet anketi uygulanmış ve anketlerden elde edilen veriler ilgili departmanlarla paylaşılarak iş iyileştirme süreçlerinin stratejilerine temel oluşturmuştur.

Çalışan memnuniyetinin üst düzeyde tutulması amacıyla çalışanların kendini güvende hissetmesi amaçlanmakta, bu noktada yasal gereklilikler titizlikle takip edilmektedir. Faaliyet değişiklikleriyle ilgili asgari ihbar süreleri iş sözleşmelerinde belirtilerek çalışanlar garanti altına alınmaktadır.

Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi

Kurulduğu ilk günden itibaren sürekli gelişime önem veren ve geleceğin lider enerji şirketi olmayı vizyon edinen EgeGaz, bu hedefte en önemli rolün çalışan gelişimine düştüğünün bilinci ile hareket etmektedir. Bu bağlamda çalışanlarını kariyer yönetimi ve eğitimi konusunda desteklemekte, ilgili eğitimlerin verilmesi ve teorik bilginin uygulamaya dökülmesi konusunda insan kaynağına gerekli temeli hazırlamaktadır.

Çalışanların eğitim süreçlerini Eğitim Prosedürü ile garanti altına alan EgeGaz, eğitim ihtiyaçlarının belirlenmesinden planlanmasına, ilgili birimlerin ihtiyaçları nezdinde eğitimlerin uygulanmasından değerlendirilmesi, izlenmesi ve analizine kadar tüm süreçlere bu prosedürde yer vermektedir.

Parçası olduğu Çolakoğlu şirketler grubu bünyesindeki Çelik Akademi Eğitim ve Belgelendirme ile ortaklaşa çalışarak doğrudan işle ya da kişisel gelişimle ilgili zorunlu veya isteğe bağlı, birçok alanda insan kaynağının kolay erişebileceği, güncel, yüksek etkili eğitimler düzenlemektedir.

2022 yılında Çelik Akademi üzerinden çalışanlara verilen eğitimlerin bazıları şu başlıklarda olmuştur;

- Sürdürülebilirlik
- Dijital Empati
- Deprem
- Z ve Y Kuşaklarını Yönetmek
- Ortalama Saldırıları
- KVKK
- Stres Yararları ve Zararları
- Temel İletişim Becerileri
- Müşteri Ne İster?
- Temel İlk Yardım
- Etkili Bir Sanal Görüşme İçin İletişim Teknikleri
- Beden Dili
- Etkili İletişim
- Liderlik Becerileri

Ek olarak çalışanların bireysel görüşmeler ve grup görüşmeleri ile tanındığı ve ihtiyacına göre eğitimlerin belirlendiği BrainFit Kişisel Gelişim Eğitimleri ile insan kaynağının gelişimi amaçlanırken FastForward eğitimleri ile çalışanların yabancı dil gelişimleri desteklenmektedir.

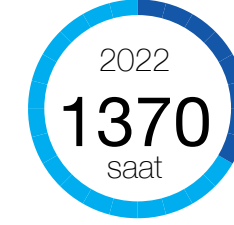
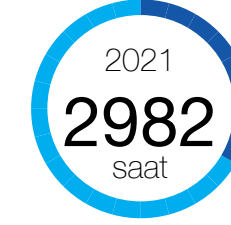
EgeGaz bünyesindeki potansiyel yöneticilerin yeteneklerinin keşfedilmesi ve ilgili desteğin sağlanması için Kariyer Gelişim Uygulaması gerçekleştirilmektedir. Bu uygulama ile kişinin yönelimleri, yetenekli olduğu alanlar ve gelişime açık yönleri tespit edilmektedir. İlgili alanlarda eğitim desteği sağlanan gelişime açık çalışanların gelişimi takip edilerek uygulamanın etkinliği artırılmaktadır.

EgeGaz bünyesinde koçluk sisteminin aktif işlemlerini sağlamak adına bu alanda yatkın görünen yöneticilere ICF -Profesyonel Koçluk Eğitimleri aldırılmakta ve bu sayede iç koçluk sisteminin getirilmesi, yöneticilerin ekipleri ile iletişiminde koçluk dilini kullanması, ekibin ise etkin dinlemesiyle etkin iletişim süreçlerinin sağlanması amaçlanmaktadır.

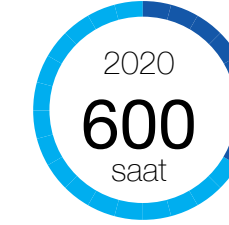
Çevrenin korunması konusunda bilinçlenmeye önem veren EgeGaz, çalışanlarına Atık Yönetimi, Çevre Bilinci, Enerji Verimliliği, Petrol ve Diğer Zararlı Maddelerin Sebep Olduğu Deniz Kirliliğine Müdahale konularında eğitimler vermektedir.

Eğitimler

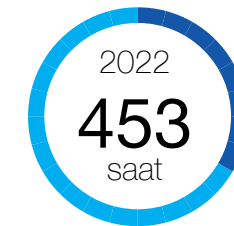
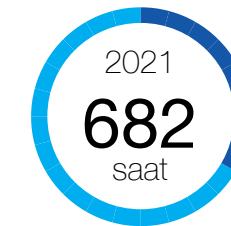
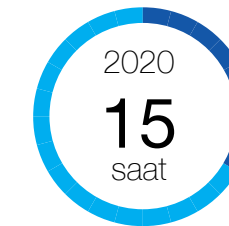
Mesleki ve Teknik Eğitimler



Kişisel Gelişim Eğitimleri



Çevre Eğitimleri



2022 yılında
EgeGaz çalışanlarının toplam eğitim süresi



Performans Değerlendirme

EgeGaz çalışanlarının gelişim süreçlerini ve kariyer yönetimlerini desteklemek, motivasyonlarını sağlamak ve benimsediği eşitlik ilkesi ve adil yönetim süreçleri uyarınca performans değerlendirme uygulamaları gerçekleştirmektedir.

Her yıl sonunda çalışanlarının performanslarını 'Performans Değerlendirme Form'ları aracılığıyla ölçen EgeGaz, elde edilen bilgiler ışığında insan kaynağı stratejilerine yön vermekte, çalışanlarının gelişime açık taraflarını tespit ederek gelecek yılların eğitim planlarını oluşturmakta ve adil ücretlendirme, eşitliğin sağlanması gibi hassas olduğu konuların uygulamalarını desteklemektedir.

Performans değerlendirme çalışmaları ile işletme içerisindeki terfi ve atamalar değerlendirilmekte ve EYS kapsamındaki 'Terfi ve Atama Talimatı' ile koşullar garanti altına alınmaktadır. Talimat kapsamında çalışanların değerlendirileceği noktalar, önemli kriterler ve terfi/atama uygulamasının nasıl gerçekleştirileceği ayrıntılı şekilde yer almaktadır.

Performans değerlendirme süreçlerinin daha aktif işlemesi ve insan kaynağından maksimum verimin elde edilebilmesi için ilerleyen dönemlerde hedef sistemine geçilmesi planlanmakta ve bu yönde gerekli hazırlıklar yapılmaktadır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamaları

Kaliteli hizmetin insana yakışır iş koşulları ile sunulması konusunda büyük özen gösteren EgeGaz, İş Sağlığı ve Güvenliği konularına önem vermektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği uygulamalarını TS ISO 45001 kuralları çerçevesinde yürütmekte olan EgeGaz, EYS kapsamındaki İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Prosedürü ile ilgili uygulamaları garanti altına almaktadır. İş sağlığı, İSG kurulu, risk analizleri, sağlık kontrolleri ve koruyucu donanım kullanımı, iş kazaları ve işyerinde emniyetin sağlanması ile ramak kala uygulamaları ve acil durum prosedürleri gibi İSG kapsamındaki konuların yer verildiği bu prosedürde ayrıca İSG eğitimleri ve yüklenici çalıştırma gibi uygulamalar da yer almaktadır.

İSG Kurulu ve Uygulamaları

EgeGaz bünyesindeki tüm İSG konuları 14 üyeden oluşan ve ayda 1 kez toplanan İSG kurulu tarafından yürütülmektedir. 3 çalışan temsilcisinin de dahil olduğu aylık İSG toplantılarında olası riskler ve güncel gelişmeler, iyileştirmeler, eğitimlere yer verilmektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği alanında sıfır kaza vizyonuyla hareket eden EgeGaz, olası iş kazalarını önceden tespit ederek proaktif bir yaklaşım sergilemek eğilimindedir. Çalışan herhangi bir tehlikeli durumu fark etmesiyle 'Tehlikeli Durum Formu' doldurarak bildirmekte, bu uygulamayla hem çalışanların aktif katılımı hem de olası tehlikeli durumlara proaktif yaklaşım sağlanmaktadır.

Raporlama döneminde EgeGaz bünyesinde yaşam kayıplı kaza yaşanmamıştır.

Yıllar Bazında Toplam İSG Eğitim Saatleri



Güvenlik Denetimleri

EgeGaz bünyesinde deniz yoluyla olabilecek güvenlik tehditlerinin önlenmesi ve karşı tedbirlerin geliştirilmesi, Uluslararası Gemi ve Liman Tesisi Güvenlik (ISPS) Kodu Uygulama Yönetmeliği kapsamında yürütülmektedir. Terminal iskelesine yanaşacak gemilerden Uluslararası Gemi Güvenlik Sertifikasına sahip olması talep edilmektedir. Gemi ve Liman Tesisi arasında karşılıklı güvenlik deklarasyonlarının yapılması için Liman Tesisi Güvenlik Sorumlusunun ve Gemi Güvenlik Sorumlusunun katıldığı bir toplantı düzenlenerek mutabakat sağlanmaktadır.

Güvenlik Yönetim Sistemi

EgeGaz, büyük kazaların risklerinin ve etkilerinin azaltılması yönündeki teknik ve organizasyonel faaliyetlerin bütününe yönetmek üzere Güvenlik Yönetim Sistemi (GYS) kullanmaktadır. İlgili GYS, organizasyon ve personel, büyük kazaların belirlenmesi ve değerlendirilmesi, işletim kontrolü, değişim yönetimi, acil durumlar için planlama, performansın izlenmesi, denetlenmesi ve incelenmesi elementlerini içermektedir.

İş Tehlike Analizi Prosedürü

Çalışma yapacak yüklenici firmalarla işe başlamadan önce çalışma süresince karşılaşılabilecek tehlike ile risklerin değerlendirildiği ve gerekli önlemlerin belirlendiği İş Tehlike Analiz toplantısı yapılmaktadır. Bu toplantıda ilgili iş tehlike analiz dokümanı doldurularak imza altına alınmaktadır. Aynı zamanda risklerin azaltılması adına yüklenicilere de eğitim verilmektedir. Bu kapsamda; 2020 yılında 116, 2021 yılında 103, 2022 yılında 199 yüklenici personeline ilgili konularda eğitim verilmiştir.



Covid19 Önlemleri

Tüm dünyayı etkisi altına alan Covid19 pandemisi sosyal ve ekonomik yaşamı derinden etkilemiştir. EgeGaz, pandemi döneminde çalışanlarının ve toplumun sağlığını korumak amacıyla bir dizi uygulamayı hayata geçirmiştir. Bulaş riskini en aza indirmeyi amaçlayan uygulamalar bütünü kapsamında;

- Olası vaka görülmesi riskine karşı senaryolar ve risk analizi çalışmaları yapılmıştır.
- İşin sürekliliğini aksatmayacak şekilde aynı mesaide görev yapan çalışan sayısı azaltılmıştır.
- Çalışanların ulaşım araçlarında servis sayısı artırılarak servislerdeki kişi sayısı azaltılmıştır.
- Maske uygulaması zorunlu kılarak personele maske, dezenfektan vb. hijyen malzemeleri desteği sağlanmıştır.
- Vaka olup olmamasına bakılmaksızın tüm çalışanlara haftada 1 kez PCR testi uygulaması gerçekleştirilmiştir.
- Çalışanların temas oranının yüksek olduğu kapı kolu, musluk gibi alanlar hareket sensörlü hale getirilerek ortak temas edilen alanlar mümkün olduğunca azaltılmıştır.
- Yemekhane alanlarında izolasyon sistemleri kurulmuştur.
- Terminal girişine yerleştirilen termal kameralar aracılığıyla çalışanların ateş ölçümleri takip edilerek risk görülen durumlarda çalışanın istirahat etmesi sağlanmıştır.
- Çalışanın kendisini iyi hissetmemesi halinde izin uygulaması sağlanarak riskin en aza indirgenmesi sağlanmıştır.
- Uygulamaların etkin bir şekilde sürekliliğinin kontrolü için düzenli saha denetimleri gerçekleştirilmiştir.
- Tüm çalışanlara Covid19 pandemisi ile ilgili farkındalık yaratma amaçlı eğitimler verilmiştir.



Afet ve Acil Durum Yönetimi

Çalışanların güvenliğini sağlamayı ve sağlığını korumayı stratejik öncelik olarak belirleyen EgeGaz, afet ve acil durumların yönetilmesi için çalışmalarda bulunmaktadır. Olası afet ve acil durumların en az zararla atlatılması amacıyla duruma hızlı ve etkili şekilde müdahale edebilmek için stratejilerini hazırlamakta, senaryolar ile riskleri değerlendirmekte ve gerekli tatbikatları gerçekleştirmektedir.

Terminal çalışanlarının, İzmir Büyükşehir Belediyesi Toros İtfaiye Eğitim Merkezi'nde yangın konusunda eğitim almaları ve sertifikalı yangına müdahale elemanı olmaları sağlanmaktadır.

45 çalışana AFAD bünyesinde İlk Yardım Ekipleri, Genel Acil Durum Ekipleri, Söndürme Ekipleri konularında bilinçlendirme eğitimleri alınarak afet ve acil durumlara maksimum hazırlık amaçlanmıştır.



Toplumsal Destek

EgeGaz, sağladığı hizmetler ile yarattığı değeri toplumsal destek amacıyla kullanmayı ve topluma katkı sağlayacak uygulamalar gerçekleştirmeyi öncelikli hedefleri arasında tutmaktadır. Bu noktadan hareketle faaliyet gösterdiği bölge başta olmak üzere, eğitim, çevre, spor ve sağlık gibi pek çok farklı alanda, yerel yönetimler ve STK'larla iş birliği içerisinde olarak iyileştirme ve geliştirme sağlayacak toplumsal-sosyal sorumluluk çalışmalarına imza atmaktadır.

Tıbbi Hizmete Destek Çalışmaları

- Aliağa halkının kaliteli sağlık hizmeti alabilmesi adına Aliağa Devlet Hastanesi bina yapımına katkı, hasta odası tefriş ve tıbbi teçhizat temini,
- Pandemi döneminde Aliağa Devlet Hastanesine aşı ve PCR testi desteği.

Eğitim Destek Çalışmaları

- Eğitime destek programları kapsamında Türk Eğitim Vakfı, Aliağa Milli Eğitim Müdürlüğü himayesinde gıda yardımı,
- Taşımalı eğitim programı kapsamında eğitime erişimi güç olan köylerden eğitim bölgelerine öğrenci servisi sponsorluğu.

Kadın İstihdamına Destek Çalışmaları

- Aliağa Halk Eğitim Merkezi kadın istihdamını destekleyen kurslara destek,
- Hasır bileklik örme ve takı kursları projesi ile yüzlerce ev hanımına meslek ve gelir kapısı açılmasına destek.

Çevreye Destek Çalışmaları

- Çevreye saygı, yeşili koruma, sera gazı emisyonlarının azaltılması hedefi kapsamında Ege Orman Vakfı Fidan bağıışı,
- Ege Orman Vakfı iş birliği ile EgeGaz Hatıra Ormanı.

Spora Destek Çalışmaları

- Kadınları sosyal ve kültürel ortamlarda her zaman üst seviyeye taşımak adına BOTAŞ Süper Lig Kadın Basketbol Takımı Sponsorluğu.

Diğer Destek Çalışmaları

- Sahil Güvenlik Komutanlığı ve İzmir Emniyet Müdürlüğü'ne hizmet kalitelerini artırma yönünde destek amaçlı araç temini,
- Doğal Afetler nedeniyle AFAD, Aliağa Kaymakamlığı ve Sabancı Üniversitesi'nin düzenlediği yardım kampanyalarına destek,
- Aliağa Belediyesi himayesi altında halka açık geleneksel iftar yemekleri,
- EgeGaz LNG Terminali'nin temel ihtiyaçlarının yerel esnafın desteklenmesi kapsamında Aliağa'dan temin edilmesi.

Sosyal Sorumluluk Çalışmaları İle İlgili Fotoğraflar



SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR GELECEK İÇİN KURUMSAL YAPIYA DEĞER

EgeGaz, faaliyetlerini paydaşlarına değer veren bir anlayışla yürüterek ulusal ve uluslararası standartlara uygun ürün ve hizmetleriyle ülke ekonomisine ve enerji sektörüne katkı sağlamaktadır.

Kurumsal hedeflerin belirlenmesinden, şirket ve sektörle ilgili risk ve fırsatların gözetiminden, stratejik yönelimlerin tespitinden ve yönetilmesinden sorumlu olan Yönetim Kurulu, Başkan, Başkan Vekilleri, Üyeler dahil olmak üzere toplam 5 üyeden oluşmaktadır ve şirketin en üst düzey stratejik karar alma organıdır. Şirket yönetiminde Genel Müdür ve direktörlerden oluşan yöneticiler bulunmaktadır.

Genel Müdür'e bağlı iki komite bulunmaktadır, bu komiteler Sürdürülebilirlik Komitesi ve Risk Yönetimi Komitesidir. EgeGaz Sürdürülebilirlik Komitesi ile ilgili ayrıntılı bilgiye raporun Sürdürülebilirlik Çalışmaları bölümünden ulaşılabilir.

Kurumsal Risk Yönetimi Komitesi

EgeGaz'da risk yönetimi, operasyonel tüm risklerin departmanlarca belirlenmesi ve gerekli önlemlerin alınması yaklaşımı üzerine kuruludur. Müşteri memnuniyetinin sağlanması, ürün ve hizmet kalitesinin korunması ile kurumsal sürdürülebilirliğinin güvence altına alınması için muhtemel risk ve fırsatların belirlenmesi amacıyla iç ve dış parametreler süreç sahipleri ve üst yönetim tarafından tanımlanmıştır. Kurumsal Risk Komitesi bu risklerin ve fırsatların süreç sahipleri ve üst yönetim tarafından değerlendirilmesini sağlamaktadır.

Risklerin belirlenmesinde,

- Süreç basamağında bilinen riskler ve tehlikelerin yazılması,
- İlgili sürecin sahada incelenmesi,
- Riskin ve fırsatın tanımı, nedenleri, sonuçları ve mevcut tedbirlerin belirlenmesi ve yazılması,
- İlgili risklerin değerlendirilmesi adımları takip edilmektedir.

Belirlenmiş riskler, kurumsal risk değerlendirme formuna işlenerek risk boyutu tespit edilmektedir. Önemli düzeyde olduğu belirlenmiş risklerin ve olayların ortaya çıkması, ulusal ve uluslararası gelişmeler sonucunda veya öngörülmemiş yeni risk ve fırsatların gelişmesi durumunda kurumsal risk analizleri gözden geçirilerek güncellenmektedir. Bunun dışında, Çolakoğlu Grup Denetim prosedürleri ve politikalarına uygun olarak denetimler yapılmaktadır.

Çevresel, sosyal ve ekonomik konulardaki risk başlıkları sürdürülebilirlik komitesinde değerlendirilerek gerekli önlemler alınmaktadır.

İş sağlığı ve güvenliği alanında risk değerlendirmesi çalışmaları da ilgili mevzuata ve ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemlerine uygun değerlendirmelerle ilerlemekte ve risk hiyerarşisine uygun bir şekilde ele alınmaktadır.

Değişim Yönetimi

EgeGaz, Aliağa terminalin tasarımı, prosesi, insan kaynakları, malzeme tercihleri, proje değişiklikleri, enerji performansını etkileyebilecek değişiklikler, eklemeler, yenilemeler veya yönetim sistemlerindeki değişikliklerin teklif edilmesi, gerekiyorsa projelendirilmesi, değişikliğin uygulama yöntemleri ve aşamalarının belirlenmesi, değişikliklerin neden olacağı sağlık, emniyet, çevre, güvenilirlik veya operasyonel risklerin değerlendirilmesi, minimize edilmesi, risklerin kontrol altında tutulması ve gerekli tedbirleri alabilmek için değişimlerin kayıt altına alınması, raporlanması, takibi için yöntem ve sorumlulukları belirlemek amacıyla oluşturduğu Değişim Yönetimi Prosedürünü uygulamaktadır.

Değişim değerlendirme ekibi

- Değişim taleplerinin değerlendirilmesi,
- Değişim seçeneklerinin tespit edilmesi,
- Değişim için uygun seçeneğe karar verilmesi,
- Bu seçimin operasyona ve diğer bölümler üzerindeki olası etkileri,
- Sağlık, emniyet ve çevresel etkileri, alınan önlemler ve planlamalardan sorumludur.



İş Etiği

İşletme içerisinde gerçekleştirilen süreçlerin etik kurallara hizmet etmesi ve çalışanlarına, diğer kurumlara ve topluma karşı saygılı, sorumluluk sahibi ve dürüst uygulamalarla ilerlenmesi EgeGaz için büyük önem arz etmektedir.

Bu noktadan hareketle işletme içerisinde etik kültürünü oluşturmak ve geliştirmek, etik kuralların işletme bünyesinde benimsenmesine ve uygulanmasına yardımcı olmak, çalışanlardan beklenen davranışlar konusunda standart belirleyebilmek ve çalışanlara etik davranışlar konusunda yol gösterici nitelikte bir rehber oluşturmak amacıyla “Etik Kurallarımız” ve “Tedarikçilerimiz için Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri” 2023 yılında yürürlüğe girecektir. 2022 yılı içinde teyit edilmiş yolsuzluk vakası yoktur, etik kurallarımız içinde yolsuzlukla mücadele için belirlendiğimiz kurallar da tanımlanacaktır.

Veri Güvenliği

Gelişen teknolojik koşullar insan hayatını kolaylaştırmakla birlikte her geçen gün veri güvenliği konusunu daha da önemli kılmaktadır. Bu durumun bilincinde olan EgeGaz, veri güvenliği konusunda politikalar hazırlamakta ve ilgili alanda birçok uygulamayı desteklemektedir.

Artan siber güvenlik risklerini bertaraf etmek amacıyla ilk olarak KVKK aydınlatma metnini hazırlayarak web sitesinde paylaşan EgeGaz, bu metinde işletme tarafından işlenebilecek kişisel verilerle ilgili tüm konulara ayrıntılı olarak yer vermektedir.

İletişimde olduğu grupları olası siber risklere karşı koruma amacı taşıyan EgeGaz, çağın gerekliliği veri güvenliği konusunda üzerine düşen görevleri yapmakta ve sorumlulukları almaktadır.

Yüksek kalite ve güvenlik koşullarını sağlamak için ulusal mevzuattan doğan yükümlülüklerin ötesine geçmeyi hedefleyen EgeGaz, bilgi güvenliği stratejisi ve politikalarını ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi standardı doğrultusunda belgelendirerek 2023 yılı içinde tamamlayacaktır.

Tüm bu süreçlere ek olarak dijitalleşmenin en önemli yüzünün veri güvenliği olduğunun bilincinde bir işletme olarak veri güvenliği çalışmalarını 2023 yılı için hedeflediği OpenText ve 62443 Endüstriyel siber güvenlik sertifikası projeleri ile bir adım ileri taşımıştır.

Raporlama döneminde müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili doğrulanmış şikayet bulunmamaktadır.

Satınalma Yönetimi

EgeGaz, iklim ve çevre konusundaki sorumlu yaklaşımını değer zinciri boyunca yaygınlaştırmayı amaçlamaktadır. Tedarikçilerinden aynı iklim ve çevre politikalarını benimsemelerini bekleyen EgeGaz, benzer uygulamaları tedarikçilerinin kendi operasyonlarında hayata geçirmelerini teşvik etmektedir.

Tedarikçi seçimi ve değerlendirmelerinde, tedarikçi firmaların ISO standartlarına uygun yönetim sistemi anlayışını benimsemiş olmaları önem arz etmektedir. Bu kapsamda yurt içinde yerleşik, ürün/ekipman üreticisi konumunda olan tedarikçiler için değerlendirme ve performans puanına ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği

Yönetim Sistemi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi sertifikalarını eklemiş ve bu sertifikaların varlığını fiyat ve kalite ile beraber değerlendirmeye almaya başlamıştır. EgeGaz bünyesindeki satın alımların %90'ı yerel üreticilerden yapılmaktadır.

Tüm yüklenicilerden çalıştıracakları personelin 'Büyük Endüstriyel Kazaların Önlenmesi ve Etkilerinin Azaltılması Hakkında Yönetmelik' kapsamında hazırlanan eğitim ile beraber 16 saat olmak üzere İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimi almaları sağlanmakta olup, mevzuatın tüm gereklilikleri titizlikle takip edilmekte ve uygulanmaktadır.



PERFORMANS GÖSTERGELERİ TABLOLARI

Çalışan Demografisi	2020	2021	2022
Toplam Çalışan Sayısı	135	135	141
Kadın	15	17	18
Erkek	120	118	123

Kategori Bazında Toplam Çalışan Sayıları	2020	2021	2022
Beyaz Yakalı Kadın	15	17	18
Beyaz Yakalı Erkek	48	48	51
Mavi Yakalı Kadın	0	0	0
Mavi Yakalı Erkek	72	70	72

Eğitim Düzeyine Göre Toplam Çalışan Sayıları	2020	2021	2022
İlkokul	5	5	5
Lise	18	17	16
Meslek Lisesi	29	26	28
Ön Lisans	19	20	27
Üniversite ve Üstü	64	67	65

Yaş Gruplarına Göre Çalışan Sayıları	2020	2021	2022
30 Yaş Altı Çalışan Sayısı	17	18	24
30-50 Yaş Arası Çalışan Sayısı	96	95	97
51 Yaş ve Üstü Çalışan Sayısı	22	22	20

Uyruğuna Göre Çalışanlar	2020	2021	2022
Yerli	135	135	141
Yabancı	0	0	0

Yönetim Yapısı	2020	2021	2022
Yönetici Sayısı	26	27	31
Kadın Yönetici Sayısı	3	3	4
Erkek Yönetici Sayısı	23	24	27

Çalışan Gelişimi	2020	2021	2022
Mesleki ve Teknik Eğitimler (Kişi*Saat)	112	2.982	1.117
Kişisel Gelişim Eğitimleri	600	2.052	1.484
Çevre Eğitimleri	15	682	453

İSG	2020	2021	2022
İSG Kurulu Toplam Üye Sayısı	14	14	14
İSG Kurulu Çalışan Temsilcisi Sayısı	3	3	3
İSG Eğitim Saati	1938	2034	2693
Kaza Sıklık Oranı	3.7	3.7	7
Kaza Ağırlık Oranı	0.1	0.1	1.3



Üretim	2020	2021	2022
*Doğalgaz	100	104,59	115,18

Enerji	2020	2021	2022
Terminalde tüketilen toplam enerji Doğrudan enerji tüketimi			
*Doğalgaz	100	84,1	92,47
*Motorin	100	95,65	172,46
Dolaylı enerji tüketimi			
*Elektrik	100	101,94	101,74

Emisyonlar	2020	2021	** 2022
Kategori 1 Emisyonları (%)	-	4,75	-
Kategori 2 Emisyonları (%)	-	6,84	-
Kategori 3 Emisyonları (%)	-	64,21	-
Kategori 4 Emisyonları (%)	-	0,034	-
Kategori 5 Emisyonları (%)	-	24,16	-
MRV (Monitoring, Reporting, Verification) Hesaplamaları	100	117,06	106,91

Atık	2020	2021	2022
*Toplam Tehlikeli Atık Miktarı	100	51,63	50,06
Yıllık tehlikeli atık geri kazanım oranı (%)	99,95	100	99,96
*Toplam Tehlikesiz Atık Miktarı	100	95,54	128,57
Yıllık tehlikesiz atık geri kazanım oranı (%)	100	100	100
Toplam Atıkların yıllık geri dönüştürülme oranı(%)	99,96	100	99,97

Su	2020	2021	2022
* Evsel kullanım	100	104	109,2

Çevre Eğitimleri (toplam saat/yıl)	2020	2021	2022
Çalışanlara verilen çevre eğitimi	15	682	453

* 2020 yılı atık miktarları 100 birim baz alınmış, diğer yıllara ait miktarlar ölçeklendirilmiştir.

** ISO 14064 Sera Gazı doğrulama çalışmaları devam etmektedir.

GRI ENDEKSİ

KULLANIM BEYANI
KULLANILAN GRI 1
GRI SEKTÖR STANDARDI

: EGE GAZ A.Ş. 01.01.2022-31.12.2022 dönemi için GRI Standartlarına uygun olarak (in accordance with) raporlama yapmıştır.
: GRI 1: Temel Esaslar 2021
: GRI 11: Petrol ve Gaz Sektörü 2021

GENEL AÇIKLAMALAR	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ	VERİLMEYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI	SEKTÖR STANDARDI REFERANS NUMARASI
GRI 2: GENEL AÇIKLAMALAR 2021	2-1 Organizasyonel detaylar	Sayfa: 7-12-13		
	2-2 Şirketin sürdürülebilirlik raporlamasına dâhil edilen kurumlar	Sayfa: 4		
	2-3 Raporlama dönemi, sıklığı ve irtibat kişisi	01.01.2022-31.12.2022 Yıllık Sayfa: 4		
	2-4 Beyanların yeniden ifadesi	Sunulan verilerde ilk rapor olduğu için herhangi bir güncelleme/yeniden hesaplama yoktur.		
	2-5 Dış denetim	Sürdürülebilirlik raporu için dış denetim hizmeti alınmamıştır.		
	2-6 Şirketin faaliyetleri, markaları, ürün ve hizmetleri	Sayfa: 9-10		
	2-7 Çalışanlar	Sayfa: 34-35		
	2-8 Şirket çalışanı olmayan işçiler	Sayfa: 45		
	2-9 Kurumsal yönetim yapılanması ve kompozisyonu	Sayfa: 42		
	2-10 En üst yönetim organının seçimi ve atanması	Sayfa: 42		
	2-11 En üst yönetim organının başkanı	Sayfa: 5 ve 42		
	2-12 En üst yönetim organının kuruluşun etkilerinin yönetimindeki rolü	Sayfa: 20 ve 42		
	2-13 Etkilerin yönetilmesi konusunda sorumluluk devri	Sayfa: 20 ve 42		
	2-14 En üst yönetim organının sürdürülebilirlik raporlanmasındaki rolü	Sayfa: 20		
	2-15 Çıkar çatışmaları	Sayfa: 43		
	2-16 Kritik konuların iletişimi	Sayfa: 21		
	2-17 En üst yönetim organının kolektif bilgisi	Sayfa: 20 ve 42		
	2-18 En üst yönetim organının performansının değerlendirilmesi	-	Gizli bilgi kapsamında paylaşılmamıştır.	
	2-19 Ücretlendirme politikaları	Sayfa: 38		
	2-20 Ücretlendirmenin belirlenmesine ilişkin süreç	Sayfa: 38		
	2-21 Yıllık toplam ücretlendirme rasyosu	Uygulanmamaktadır.		
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisi	Sayfa: 23		
	2-23 Politika taahhütleri	Sayfa: 23		
	2-24 Politika taahhütlerinin içselleştirilmesi	Sayfa: 19, 20 ve 23		
	2-25 Olumsuz etkilerin iyileştirilmesi süreci	Sayfa: 20		
	2-26 Danışma ve şikâyet mekanizmaları	Sayfa: 21 ve 36		
	2-27 Yasalara ve mevzuata uyum	Sayfa: 23		
	2-28 Üye olunan birlik ve dernekler	Sayfa: 16		
	2-29 Paydaş katılımına yaklaşım	Sayfa: 21		
	2-30 Toplu iş sözleşmeleri	Sayfa: 36		
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR	3-1 Öncelikli konuların belirlenme süreci	Sayfa: 22		
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Sayfa: 22		

ÇOK YÜKSEK ÖNCELİKLİ KONULAR				
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YAKLAŞIMI				
GENEL AÇIKLAMALAR	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ	VERİLMİYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI	SEKTÖR STANDARDI REFERANS NUMARASI
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 22	11.9.1
GRI 403: İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ 2018	403-1	İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	Sayfa: 38 Sosyal Performans : 47	11.9.2
	403-2	Tehlike belirleme, risk değerlendirmesi ve olay incelemesi	Sayfa: 38 Sosyal Performans : 47	11.9.3
	403-3	İş sağlığı hizmetleri	Sayfa: 38 Sosyal Performans : 47	11.9.4
	403-4	İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	Sayfa: 38 Sosyal Performans : 47	11.9.5
	403-5	İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi eğitimi	Sayfa: 38 Sosyal Performans : 47	11.9.6
	403-6	İşçi sağlığının teşviki	Sayfa: 38 Sosyal Performans : 47	11.9.7
GRI 403: İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ 2018	403-7	İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve hafifletilmesi	Sayfa: 38 Sosyal Performans : 47	11.9.8
	403-8	İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	Sayfa: 38 Sosyal Performans : 47	11.9.9
	403-9	İş sebepli yaralanma	Sayfa: 38 Sosyal Performans : 47	11.9.10
	403-10	İş sebepli hastalık	Sayfa: 38 Sosyal Performans : 47	11.9.11
İNSAN HAKLARI VE ADİL ÇALIŞMA KOŞULLARI				
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 22	
GRI 409: ZORLA/ ZORUNLU ÇALIŞTIRMA 2016	409-1	Zorla veya zorunlu çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk teşkil ettiği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler	Raporlama döneminde zorla veya zorunlu çalıştırma vakası yaşanmamıştır. Sayfa: 35	
GRI 410: GÜVENLİK UYGULAMALARI 2016	410-1	İnsan hakları politikaları veya prosedürleri konusunda eğitim görmüş güvenlik personeli	Faaliyet gösterdiği bölge Aliğa'da yerleşim yerinden uzaktadır ve yerel halklara yönelik herhangi bir risk oluşturmamaktadır. Eğitimler Sayfa: 37'dedir.	11.18.2
ÇALIŞAN REFAHI VE ÇALIŞANA YATIRIM				
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 22	11.10.1
GRI 401: İSTİHDAM 2016	401-1	İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri	Sayfa: 35	11.10.2
	401-2	Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	Yarı zamanlı çalışan yoktur.	11.10.3
	401-3	Doğum izni	Raporlama döneminde doğum iznine ayrılan çalışanımız bulunmamaktadır.	11.10.4
GRI 402: İŞGÜCÜ/ YÖNETİM İLİŞKİLERİ 2016	402-1	Faaliyet değişiklikleriyle ilgili asgari ihbar süreleri	Sayfa: 36	11.10.5
GRI 404: EĞİTİM VE ÖĞRETİM 2016	404-1	Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Sayfa: 36-37	11.10.6 11.11.4
	404-2	Çalışan becerilerini geliştirmeye yönelik programlar ve geçiş yardım programları	Sayfa: 36-37	11.7.3 11.10.7
GRI 414: TEDARİKÇİLERİN SOSYAL BAKIMDAN DEĞERLENDİRİLMESİ 2016	414-1	İnsan hakları kriterlerinin kullanılmasıyla taranan yeni tedarikçiler	Sayfa: 45	11.10.8 11.12.3
	414-2	Tedarik zincirindeki olumsuz etkileri ve alınan önlemler	Sayfa: 45	11.10.9

SÜRDÜRÜLEBİLİR BÜYÜME VE GELİR YARATMA				
GENEL AÇIKLAMALAR	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ	VERİLMİYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI	SEKTÖR STANDARDI REFERANS NUMARASI
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 22	
GRI 201: EKONOMİK PERFORMANS 2016	201-1	Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Halka açık bir şirket değildir, değerlendirme yönetim tarafından yapılmaktadır, halka açık bir şirket olmadığından paylaşılmamıştır.	11.1.1 11.14.1 11.19.1 11.21.1
	201-2	İklim değişikliğinin kuruluşun faaliyetine finansal etkileri ve iklim değişikliği kaynaklı diğer risk ve fırsatlar	Halka açık bir şirket değildir, değerlendirme yönetim tarafından yapılmaktadır, halka açık bir şirket olmadığından paylaşılmamıştır.	11.14.2 11.21.2
	201-3	Kuruluşun belirlenmiş tazminat planı yükümlülüklerinin kapsamı	Halka açık bir şirket değildir, değerlendirme yönetim tarafından yapılmaktadır, halka açık bir şirket olmadığından paylaşılmamıştır.	11.2.2
	201-4	Devletten alınan mali yardım	Mali yardım yoktur.	11.21.3
GRI 202: PİYASA VARLIĞI 2016	202-2	Üst yönetimin yerel toplumdaki istihdam edilme oranı	Tek bir operasyon bölgesi (Türkiye) vardır. Üst yönetim kadrosunun tamamı yerel toplumdan istihdam edilmiştir.	11.21.3
GRI 203: DOLAYLI EKONOMİK ETKİLER 2016	203-1	Desteklenen altyapı yatırımları ve hizmetleri	Sayfa: 40-41	11.14.3
	203-2	Önemli dolaylı ekonomik etkiler	Sayfa: 40-41	11.14.4
GRI 204: SATINALMA UYGULAMALARI 2016	204-1	Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Sayfa: 45	11.14.5
GRI 206: REKABETE AYKIRI DAVRANIŞ 2016	206-1	Rekabete aykırı davranışlara, tröstleşme ve tekelleşme faaliyetlerine yönelik yasal işlemler.	Sayfa: 44	11.14.6
HAVA EMİSYONLARI				
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 20, 22 ve 26	11.3.1
GRI 305: EMİSYONLAR 2016	305-7	NOx, SOx ve diğer belirgin hava emisyonları	Sayfa: 27	11.3.2
GRI 416: MÜŞTERİ SAĞLIK VE GÜVENLİĞİ 2016	416-1	Sağlık ve güvenlik etkilerinin iyileştirme amacıyla değerlendirildiği ürün ve hizmet kategorileri	Sayfa : 38 ve 39	11.3.3
SU YÖNETİMİ				
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 22	11.6.1
GRI 303: SU VE ATIK SULAR 2018	303-1	Paylaşılan su kaynaklarına ilişkin etkileşimler	Sayfa: 29	11.6.2
	303-2	Su tahliyesiyle ilgili etkilerin yönetimi	Sayfa: 29	11.6.3
	303-3	Su çekimi	Sayfa: 29	11.6.4
	303-4	Su tahliyesi	Sayfa: 29	11.6.5
	303-5	Su tüketimi	Sayfa: 29-49	11.6.6

İKLİM KRİZİYLE MÜCADELE VE UYUM				
GENEL AÇIKLAMALAR	AÇIKLAMALAR		BİLDİRİM YERİ	VERİLMİYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 26	11.2.1
GRI 201: EKONOMİK PERFORMANS 2016	201-2	İklim değişikliğinin kuruluşun faaliyetine finansal etkileri ve iklim değişikliği kaynaklı diğer risk ve fırsatlar	Sayfa: 11-20-26-42-43	11.2.2
GRI 305: EMİSYONLAR 2016	305-5	Sera gazı (GHG) emisyonlarının azaltılması	Sayfa: 26	11.2.3
GRI 302: ENERJİ 2016	302-1	Kuruluş içindeki enerji tüketimi	Sayfa 25 Çevresel Performans, Sayfa: 49	11.1.2
GRI 305: EMİSYONLAR 2016	302-1	Kuruluş dışındaki enerji tüketimi	Sayfa 25 Çevresel Performans, Sayfa: 49	11.1.3
	302-1	Enerji yoğunluğu	Sayfa 25 Çevresel Performans, Sayfa: 49	11.1.4
	305-1	Doğrudan sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 1)	Sayfa: 28 Çevresel Performans, Sayfa: 49	11.1.5
	305-2	Dolaylı enerji sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 2)	Sayfa: 28 Çevresel Performans, Sayfa: 49	11.1.6
	305-3	Diğer dolaylı sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 3)	Sayfa: 28 Çevresel Performans, Sayfa: 49	11.1.7
	305-4	Sera gazı (GHG) emisyon yoğunluğu	Sayfa: 28 Çevresel Performans, Sayfa: 49	11.1.8
BİLGİ GÜVENLİĞİ				
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 22	
GRI 418: MÜŞTERİ GİZLİLİĞİ 2016	418-1	Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili doğrulanmış şikâyetler	Raporlama döneminde müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili doğrulanmış şikâyet bulunmamaktadır. Sayfa: 44	
RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE				
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 20, 22 ve 26	11.20.1
GRI 205: YOLSUZLUKLA MÜCADELE 2016	205-1	Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler	Sayfa: 44	11.20.2
	205-2	Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürleri ile ilgili iletişim ve eğitim	Sayfa: 44	11.20.3
	205-3	Teyit edilmiş yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler	Sayfa: 44	11.20.4
ULUSAL VE ULUSLARARASI ÇEVRE MEVZUATLARINA UYUM				
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 22	11.22.1
GRI 415: KAMU POLİTİKALARI 2016	415-1	Siyasi destekler	EgeGaz'ın herhangi bir siyasi oluşuma desteği bulunmamaktadır.	11.22.2

YÜKSEK ÖNCELİKLİ KONULAR				
BİYOÇEŞİTLİLİK				
GENEL AÇIKLAMALAR	AÇIKLAMALAR		BİLDİRİM YERİ	VERİLMİYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 22	11.4.1
GRI 304: BİYOÇEŞİTLİLİK 2016	304-1	Koruma altındaki bölgelerde ve koruma altındaki bölgeler dışında biyolojik çeşitlilik değeri yüksek olan alanlarda sahip olunan, kiralanan, yönetilen veya bu bölgelere komşu olan faaliyet sahaları	Sayfa: 31	11.4.2
	304-2	Faaliyetlerin, ürünlerin ve hizmetlerin biyoçeşitlilik üzerindeki önemli etkileri	Sayfa: 31	11.4.3
	304-3	Koruma altındaki veya eski haline getirilen habitatlar	Sayfa: 31	11.4.4
TOPLUMSAL SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİNE YATIRIM				
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 22	11.15.1
	413-2	Yerel toplumlar üzerinde belirgin ölçekte mevcut ve olası olumsuz etkileri olan operasyonlar	EgeGaz faaliyetleri dolayısıyla yerel toplum üzerinde belirgin ölçekte mevcut olumsuz etkisi olmamakla beraber, her türlü yasal mevzuata uyumu tahahhüt etmektedir. Sayfa 23 ve Sayfa 31	11.15.3
ATIK YÖNETİMİ				
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 22	11.5.1
GRI 306: ATIKLAR 2020	306-1	Atık oluşumu ve atıkla ilgili önemli etkiler	Sayfa: 30	11.5.2
	306-2	Atıkla ilgili önemli etkilerin yönetimi	Sayfa: 30	11.5.3
	306-3	Üretilen atık	Sayfa: 30	11.5.4
	306-4	Bertarafatın yönlendirilen atıklar	Sayfa: 30	11.5.5
	306-5	Bertarafa yönlendirilen atıklar	Sayfa: 30	11.5.6
KAPSAYICILIK VE ÇEŞİTLİLİK				
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 22	11.11.1
GRI 405: ÇEŞİTLİLİK VE FIRSAT EŞİTLİĞİ 2016	405-1	Yönetişim organlarının ve çalışanlarının çeşitliliği	Sayfa: 34 Sosyal Performans : 47	11.11.5
	405-2	Kadınların temel maaş ve ücretlerinin erkeklere oranı	EgeGaz'da ücretlendirme performansına dayalı olarak yapılmaktadır, ücretlendirmede cinsiyete dayalı bir ayrım bulunmamaktadır.	11.11.6
GRI 406: AYRIMCILIK YAPMAMA 2016	406-1	Ayrımcılık vakaları ve alınan düzeltici önlemler	Raporlama döneminde herhangi bir ayrımcılık vakası yaşanmamıştır.	11.11.7

ÖNCELİKLİ KONULAR				
HÜKÜMETLERE YAPILAN ÖDEMELER				
GENEL AÇIKLAMALAR	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ	VERİLMEYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI	SEKTÖR STANDARDI REFERANS NUMARASI
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 22		11.21.1
GRI 207: VERGİ 2019	207-1 Vergi yaklaşımı	Vergi ödemeleri düzenli olarak gerçekleştirilmektedir, herhangi bir vergi cezası yoktur, halka açık bir şirket olmadığından paylaşılmamıştır.		11.21.4
	207-2 Vergi yönetişimi, kontrolü ve risk yönetimi	Vergi ödemeleri düzenli hesaplanarak yapılmaktadır, herhangi bir vergi cezası yoktur, halka açık bir şirket olmadığından paylaşılmamıştır.		11.21.5
	207-3 Paydaş katılımı ve vergi ile ilgili endişelerin yönetimi	Vergi ödemeleri düzenli hesaplanarak yapılmaktadır, herhangi bir vergi cezası yoktur, halka açık bir şirket olmadığından paylaşılmamıştır.		11.21.6
	207-4 Ülke bazında raporlama	Kapsam dışıdır.		11.21.7
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 22		
GRI 308: TEDARİKÇİLERİN ÇEVRESEL BAKIMDAN DEĞERLENDİRİLMESİ 2016	308-1 Çevresel kriterlerin kullanılmasıyla taranan yeni tedarikçiler	Sayfa: 45		
ÖRGÜTLENME ÖZGÜRLÜĞÜ VE TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ				
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 22		11.13.1
GRI 407: TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ HAKKI 2016	407-1 Örgütlenme ve toplu sözleşme hakkının risk altında olabileceği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler	Sayfa: 36		11.13.2
		EgeGaz, faaliyet gösterdiği coğrafyada toplumsal yatırımlar politikası kapsamında sosyal katkıyı artırmak üzere çalışmalarına devam etmektedir. Raporun syf. 40 ve 41'inde detayları mevcuttur.		
GRI 413: YEREL TOPLULUKLAR 2016	413-1 Yerel toplum katılımı, etki değerlendirmeleri ve gelişim programlarının uygulandığı operasyonlar	Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını hizmet edecek, topluma katkı sağlayacak projeler her daim gündemindedir ve ilgili projeleri özveri ile yürütmektedir. Çevresel yatırımlara da aynı hassasiyetle devam etmektedir. Faailyette bulunduğu bölge yerleşim yerinden uzaktadır ve herhangi bir olumsuz etkisi yoktur.		11.15.2

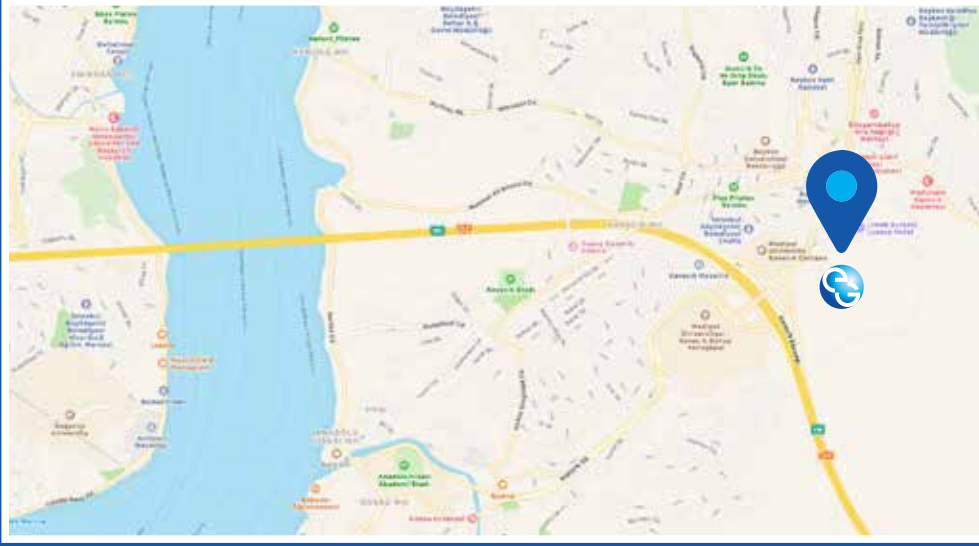
ÇOCUK İŞÇİLİĞİ				
GENEL AÇIKLAMALAR	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ	VERİLMEYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI	SEKTÖR STANDARDI REFERANS NUMARASI
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 22		
GRI 408: ÇOCUK İŞÇİLİĞİ 2016	408-1 Çocuk işçiler bakımından belirgin risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler	EgeGaz çocuk işçi çalıştırmamaktadır ve tedarikçilerinde de kesinlikle çalıştırmamaktadır. Sayfa: 35		
YERLİ HALKLARIN HAKLARI				
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 22		11.17.1
GRI 411: YERLİ HALKLARIN HAKLARI 2016	411-1 Yerli halkların haklarıyla ilgili ihlal vakaları	Raporlama döneminde ve kuruluşundan raporlama dönemine kadar yerli halkların haklarıyla ilgili ihlal vakası bulunmamaktadır.		11.17.2
EGEGAZ İÇİN GEREKLİ OLMAYAN GRI 11 PETROL VE GAZ SEKTÖRÜ 2021 KONULARI				
ARAZİ VE KAYNAK HAKLARI	11.16	EgeGaz'da insan haklarına etki bağlamında değerlendirilecek gönülsüz yeniden yerleşime yol açan veya katkıda bulunan faaliyet alanları bulunmamaktadır.		
KAPATMA VE REHABİLİTASYON	11.7	EgeGaz'ın faaliyeti dışındadır.		

EGE GAZ A.Ş.
Genel Müdürlük

Rüzgarlıbahçe Mah. Çam Pınarı Sk. No: 1 İç Kapı No: 6
34805 Beykoz / İSTANBUL

P: +90 216 681 2525
F: +90 216 537 1555

office@egegaz.com.tr

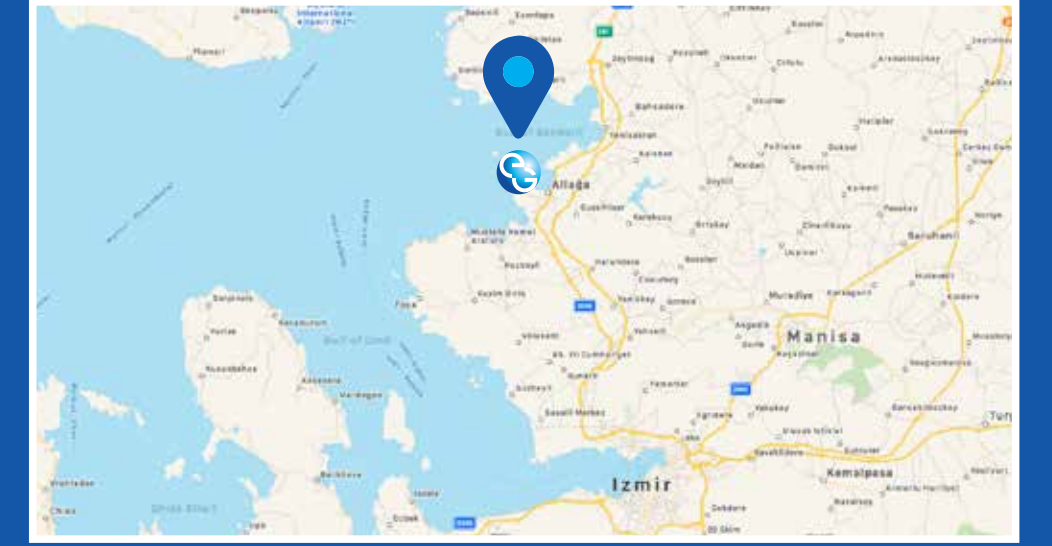


EGE GAZ A.Ş.
Aliğa LNG Terminali

Atatürk Mahallesi Karaağaç Caddesi No: 8
35800 Aliğa / İZMİR

P: +90 232 618 2070
F: +90 232 618 2090

terminal@egegaz.com.tr



YASAL UYARI

EGE GAZ A.Ş. tarafından hazırlanan bu Sürdürülebilirlik Raporu ("Rapor"), yalnızca bilgilendirme amacı ile hazırlanmıştır ve herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımamaktadır. EgeGaz bu Rapor'un yayımlandığı tarih itibarıyla Rapor'da yer alan tüm bilgilerin ve ilişkili belgelerin doğruluğuna ilgili bilgilerin iyi niyet kuralları çerçevesinde açıklandığına inanmakta, yazım ve basım aşamalarında oluşabilecek yanlışlıklar nedeniyle hiçbir sorumluluk kabul etmemektedir. EgeGaz ve/veya şirketin yönetim kurulu üyeleri ve/veya danışmanları ve/veya çalışanları, işbu Rapor'da yer alan veya almayan herhangi bir bilgiye bağlı olarak 3. Kişilerin doğrudan veya dolaylı olarak uğrayacağı doğrudan veya dolaylı herhangi bir kayıp ve zarardan sorumlu değildir.

Raporlama: Gündoğdu Çevre Mühendislik & Danışmanlık | www.gundogducevre.com

Raporlama ve Tasarım: Sürdürülebilirlik Ajansı | www.surdurulebilirlikajansi.com

SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR GELECEK İÇİN ÇEVRE DOSTU ENERJİ KAYNAĞI

www.egegaz.com.tr